



Cirkulære om organisationsaftale for

Kantineledere

2008

Cirkulære af 30. juni 2008

PKAT nr. 0265 og 0289

J.nr. 07-333/02-9

Perst. nr. 029-08

Dataark

PKAT med specifikation	0265 – Kantineledere (Dansk Funktionærforbund) 0289 – Kantineledere (Ledernes Hovedorganisation)
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Offentlig Ansattes Organisationer – Det statslige område (OAO-S-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation(er)	Dansk Funktionærforbund, PKAT 0265 Upsalagade 20 2100 København Ø Tlf.: 70 15 04 00 Fax: 70 15 04 05 Email: dff-s@dff-s.dk www.dff-s.dk Ledernes Hovedorganisation, PKAT 0289 Vermlandsgade 65 2300 København S Tlf.: 32 83 32 83 Fax: 32 83 32 84 Email: lh@lederne.dk www.lederne.dk
Meddelelse ved opsigelse gives til	Den forhandlingsberettigede organisations lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten
Pensionskasse	StK:Pension
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden.....	6

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	7
§ 2. Kantinelederens arbejdsområde	7
§ 3. Lønsystemet.....	7
§ 4. Basisløn.....	8
§ 5. Forhandlinger og indgåelse af lokale aftaler	9
§ 6. Arbejdstid.....	9
§ 7. Ikrafttræden mv.....	10

Cirkulære om organisationsaftale for kantineledere

Generelle bemærkninger

- 1.** Finansministeriet og Dansk Funktionærforbund samt Ledernes Hovedorganisation har indgået vedlagte organisationsaftale af 30. juni 2008 for kantineledere.
- 2.** Organisationsaftalen udgør sammen med den gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.
- 3. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2009.** De hidtidige organisationsaftaler er aftalt forlænget frem til og med 31. marts 2009.
- 4.** I forbindelse med aftalefornyelsen er der aftalt følgende væsentlige ændringer:

Organisationsaftalen er sammenlagt af de to tidligere selvstændige organisationsaftaler for kantineledere.

Basislønningerne er aftalt forhøjet.

De ansatte omfattes af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten. Som følge heraf udgår de hidtidige selvstændige arbejdstidsregler.

ATP-bidraget for kantineledere omfattet af den hidtidige organisationsaftale med Ledernes Hovedorganisation hæves fra sats C til sats A.

Som ovenfor anført er organisationsaftalen en sammenlægning af de to tidligere selvstændige, ensartede organisationsaftaler for kantineledere, der var indgået med henholdsvis Dansk Funktionærforbund og Ledernes Hovedorganisation, og hvor det var op til den enkelte kantineleder at bestemme, hvilken organisationsaftale pågældende ønskede at blive ansat efter, og hvilken organisation der derved måtte anses for at være forhandlingsberettiget for den pågældende kantineleder.

Ved sammenlægningen af de to organisationsaftaler er der ikke tilsigtet nogen ændring af organisationsaftalerne dækningsområde eller organisationernes for-

handlingsret, hvorfor det fortsat er op til den enkelte kantineleder ved ansættelsen at tilkendegive, hvilken organisation kantinelederen ønsker at betragte som den forhandlingsberettigede organisation i forbindelse med forhandling af lokale tillæg eller til i givet fald at modtage underretning i forbindelse med en opsigelse.

Kantinelederens valg af hvilken organisation, pågældende betragter som forhandlingsberettiget, anføres i ansættelsesbrevet ved at anføre personalekategoriens nummer, hvilket vil være PKAT 0265 for Dansk Funktionærforbund og PKAT 0289 for Ledernes Hovedorganisation.

Der er herved ikke pålagt kantinelederen pligt til medlemskab af en organisation.

Hvis kantinelederen ikke ønsker at foretage ovennævnte valg af forhandlingsberettigede organisation, må ansættelsesmyndigheden rette henvendelse til begge organisationer i de anførte tilfælde.

For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger, der relaterer til en enkelt bestemmelse, nu opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført forrest i cirkulæret under ”Generelle bemærkninger”. De redaktionelle ændringer medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, hhv. bemærkningernes retlige status.

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2009. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulærer om løn- og ansættelsesvilkår for kantineledere af 29. maj 2006 (Fmst. nr. 027-06) samt 29. maj 2006 (Fmst. nr. 028-06).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 30. juni 2008

P.M.V.

E.B.

Mai Pedersen

Organisationsaftale for kantineledere

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger OAO-S-fællesoverenskomsten.

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter kantineledere i staten og på institutioner, for hvilke Finansministeriet har kompetence til at fastsætte løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper.

Cirkulærebemærkning til § 1:

Organisationsaftalen omfatter kantineledere under Dansk Funktionærforbund (PKAT 0265) og kantineledere under Ledernes Hovedorganisation (PKAT 0289).

§ 2. Kantinelederens arbejdsområde

Kantinelederens arbejde er at tilrettelægge og/eller at udføre det daglige arbejde i forbindelse med indkøb, produktion og salg af kantinens produkter.

Stk. 2. Kantinelederen kan endvidere være ansvarlig for rengøring af de lokaler og det inventar mv., der er nødvendige for kantinens drift.

Stk. 3. Kantinelederen driver kantinen for institutionens regning og under ansvar over for institutionen. Institutionen fastsætter åbningstider og priserne på de varer, der forhandles i kantinen.

§ 3. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn jf. § 4, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

§ 4. Basisløn

Basislønnen er:

Kantineledere	Basisløn
Løngruppe 1: Kantineledere med op til 5 fuldtidsbeskæftigede medarbejdere.	190.200
Løngruppe 2: Kantineledere med 6 eller flere fuldtidsbeskæftigede medarbejdere.	197.200

Ved ”fuldtidsbeskæftigede medarbejdere” forstås her medarbejdere med en beskæftigelsesgrad, der omregnet svarer til kantinelederens.

Stk. 2. Ved ansættelse som leder af en kantine med 11 eller flere medarbejdere er det en forudsætning, at vedkommende besidder en faglig uddannelse, der er relevant for stillingen.

I ganske særlige tilfælde kan den enkelte institution dispensere fra kravet om relevant faglig uddannelse.

Stk. 3. Kantinelederens basisløn ændres, hvis antallet af medarbejdere ændres således, at kantinelederen henføres til en anden løngruppe ifølge stk. 1. Basislønnen ændres med det opsigelsesvarsel, der tilkommer den pågældende kantineleder.

Stk. 4. Lønnen til kantineledere, der er ansat på skoler og uddannelsesinstitutioner, der har ferielukning i mere end 5 uger, fastsættes ud fra en beskæftigelsesgrad (B), der beregnes som følgende:

$$B = \frac{\text{Det aftalte årlige antal arbejdstimer}}{1676}$$

Månedslønnen beregnes som $1/12 \times B \times$ årslønnen.

§ 5. Forhandlinger og indgåelse af lokale aftaler

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

Stk. 2. Der kan mellem institutionen og organisationen aftales fleksible regler for forhandling af lokale tillæg.

Stk. 3. På institutioner, hvor der ikke er valgt tillidsrepræsentanter, er der aftalt følgende procedure for forhandling af lokale tillæg:

Aftaler om varige eller midlertidige tillæg samt engangsvederlag indgås på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og den enkelte ansatte, som kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af sin faglige organisation.

Resultatet af forhandlingen indsendes til den forhandlingsberettigede organisations godkendelse.

Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan organisationen inden for 14 dage fra modtagelsen af resultatet af forhandlingen kræve optaget forhandling med ledelsen. Hvis sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen.

Hvis den ansatte ikke selv ønsker at forhandle tillæg med ledelsen, føres forhandlingen direkte mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 6. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 7. Ikrafttræden mv.

Denne aftale har virkning fra 1. april 2009 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2011. Samtidig ophæves organisationsaftaler af 18. maj 2006.

København, den 30. juni 2008.

Dansk Funktionærforbund

Kim Vormsby

Ledernes Hovedorganisation

Bo Vistisen

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Mai Pedersen