



Cirkulære om organisationsaftale for

**Værkstedsfunktionærer ved universiteter mv.
samt tekniske ledere ved Rigspolitiet**

2008

Cirkulære af 5. august 2008

PKAT nr. 0058, 0246

J.nr. 07-333/09-3

Perst. nr. 039-08

Dataark

PKAT med specifikation	0058 - Værkstedsfunktionærer 0246 – Tekniske Ledere ved Rigspolitiet
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Offentlig Ansattes Organisationer – Det Statslige Område (OAO-S-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation	Ledernes Hovedorganisation Vermlandsgade 65 2300 København S Tlf.: 32 83 32 83 Fax: 32 83 32 84 E-mail: lh@lederne.dk www.lederne.dk
Meddelelse ved opsigelse gives til	Den forhandlingsberettigede organisation lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten.
Pensionskasse	Lederpension under PFA for ansatte på Forskningscenter Risø StK:Pension (øvrige ansatte)
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	6

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens område.....	7
§ 2. Lønsystemet.....	7
§ 3. Basisløn.....	8
§ 4. Forhandling af lokale tillæg.	9
§ 5. Pension	9
§ 6. Valgfrihed mellem pension.....	10
§ 7. Arbejdstid.....	11
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse.....	11

Cirkulære om organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og Ledernes Hovedorganisation har den 5. august 2008 indgået vedlagte organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet.

2. Organisationsaftalen udgør sammen med den gældende OAO-S-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.

3. Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2009. Den hidtidige organisationsaftale er aftalt forlænget frem til og med 31. marts 2009.

4. I forbindelse med aftalefornyelsen er der aftalt følgende væsentlige ændringer:

Pensionsprocenten forhøjes fra 16,2 pct. til 17,05 pct.

Der indføres valgfrihed mellem pension og løn, således at den enkelte ansatte kan vælge af få pensionsbidrag over 15 pct. udbetalt som løn.

ATP-bidraget for chefteknikere ved tandlægehøjskolerne hæves fra sats C til sats A.

Stillingskategorien værkførere ved Forskningscenter Risø udgår.

For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger, der relaterer til en enkelt bestemmelse, nu opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført forrest i cirkulæret under ”Generelle bemærkninger”. De redaktionelle ændringer medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, hhv. bemærkningernes retlige status.”

Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra d. 1. april 2009. Samtidig ophæves cirkulære af 23. november 2005 om organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved universiteter m.fl. og forskningsinstitutioner samt tekniske ledere ved Rigspolitiet (Perst. nr. 058-05).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 5. august 2008

P.M.V.

E.B.

Mai Pedersen

Organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved universiteter mv. samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med OAO – Det Statslige område

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter værkstedsfunktionærer, der ansættes som værkførere og inspektører ved universiteter og forskningsinstitutioner samt Dansk Dekommisionering.

Organisationsaftalen omfatter endvidere stillinger som gartnerformænd ved universiteter samt chefteknikere ved universiteternes tandlægeskoler.

Organisationsaftalen omfatter endelig tekniske ledere ved Rigspolitiet.

Organisationsaftalens parter kan aftale, at andre stillinger som arbejdsleder for faglærte og ufaglærte arbejdere omfattes af organisationsaftalen.

§ 2. Lønssystem

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

§ 3. Basisløn

Basislønnen er:

- a) Værkførere, der varetager arbejdsledelse over for andre værkførere med arbejdsledelse eller over for ingeniørassistenter:
260.000 kr.
- b) Værkførere og driftsinspektører, der varetager arbejdsledelse:
- | Provinsen | Hovedstaden |
|---|---------------------------------------|
| Stedtilfølgelsesområde II, III og IV | Stedtilfølgelsesområde V og VI |
| 240.000 kr. | 245.000 kr. |
- c) Gartnerformænd ved Århus og Aalborg Universitet
236.000 kr.
- d) Chefteknikere ved tandlægehøjskolerne
230.000 kr.
- e) Tekniske ledere ved Rigspolitiet:
Værkmestre og værkførere med arbejdsledelse for 8 eller flere håndværkere
245.000 kr.
- Depotledere med arbejdsledelse for 15 eller flere ansatte
245.000 kr.
- Depotledere med arbejdsledelse
230.000 kr.
- Lagerforvaltere
228.000 kr.

§ 4. Forhandling af lokale tillæg

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

Stk. 2. Der kan mellem institutionen og tillidsrepræsentanten eller organisationen aftales fleksible regler for forhandling af lokale tillæg.

Stk. 3. For arbejdsledere er der aftalt følgende procedure for forhandling af lokale tillæg:

Stk. 4. Aftaler om varige eller midlertidige tillæg samt engangsvederlag indgås på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og den enkelte ansatte, som kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af sin faglige organisation.

Resultatet af forhandlingen indsendes til den forhandlingsberettigede organisations godkendelse.

Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan organisationen inden for 14 dage fra modtagelsen af resultatet af forhandlingen kræve optaget forhandling med ledelsen. Hvis sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen.

Hvis den ansatte ikke ønsker selv at forhandle tillæg med ledelsen, føres forhandlingen direkte mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation.

§ 5. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler et samlet pensionsbidrag på 17,05 pct. af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg i henhold til § 2, stk. 2. Af det samlede pensionsbidrag anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Løn-specifikationen skal indeholde oplysning herom.

For ansatte på Forskningscenter Risø indbetales det samlede pensionsbidrag til Lederpension under PFA.

For ansatte før 1. oktober 1997 indbetales pensionsbidragene til hidtidig pensionsordning.

For øvrige ansatte indbetales pensionsbidragene til StK:Pension.

Stk. 2. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i OAO-S-fællesoverenskomsten.

§ 6. Valgfrihed mellem pension og løn

Den enkelte ansatte vælger, at pensionsbidrag der overstiger 15 pct. i stedet for indbetaling til pensionskassen udbetales som løn.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få forhøjelsen udbetalt som løn, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet
2. Beløbet er ikke pensionsgivende
3. Ved beregning af evt. merarbejdsbetaling, medregnes beløbet ikke i årslønnen.

Cirkulærebemærkning til § 7. stk. 2

I alle andre henseender indgår de 2,05 pct. i lønnen, og pensionsbidraget udgør 15 pct., hvis den ansatte har valgt at få forhøjelsen udbetalt som løn.

Stk. 3. Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidragsforhøjelsen fremover ønskes udbetalt som løn. Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidragsforhøjelsen udbetalt som løn, retter den ansatte på ny henvendelsen til ansættelsesmyndigheden

§ 7. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Stk. 2. Ansatte med arbejdsledelse er ikke omfattet af reglerne om overarbejds-godtgørelse men er i stedet omfattet af reglerne om merarbejde.

Stk. 3. De tekniske ledere i Rigspolitiet, der oppebærer merarbejds- eller rådighedstillæg, vil ikke kunne ydes overarbejds- eller merarbejds-godtgørelse eller ydelser efter natpengeaftalen.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2009 og kan af parterne op-siges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts - dog tidligst 31. marts 2011. Samtidig ophæves organisationsaftale af 17. november 2005.

København, den 5. august 2008

Ledernes Hovedorganisation
Eva Hammer-Jacobsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Mai Pedersen