

Cirkulære om

Åremålsansættelse i staten i Grønland

2008

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
1. Lovgrundlag	5
2. Personkredsen	5
3. Anvendelse af åremålsansættelse	5
4. Åremålets længde	6
5. Opslag	6
6. Fastsættelse af ansættelsesvilkår	6
7. Åremålstillæg	7
8. Fratrædelsesbeløb	7
9. Tilbagegangsstilling	8
10. Pensionsforhold	8
11. Åremålsansættelse på overenskomstvilkår	9
Ikrafttræden	10

Aftale

§ 1. Åremålstillæg	11
§§ 2-4. Fratrædelsesbeløb	11
§ 5. Genansættelse	12
§ 6. Ikrafttræden og opsigelse	13

Cirkulære om åremålsansættelse i staten i Grønland

Generelle bemærkninger

Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer har indgået aftale af 2. april 2009 om åremålsansættelse af statens tjenestemænd i Grønland. Aftalen er optaget som bilag til cirkulæret.

1. Lovgrundlag

Lovgrundlaget for åremålsansættelse er § 2, nr. 3, i lov om statens tjenestemænd i Grønland (GTL), samt lovens kap. 6 a, der indeholder særbestemmelser om åremålsansættelse.

Andre bestemmelser om åremål findes i lovens § 13, stk. 4, § 14, § 28, stk. 2, og § 32, stk. 3.

2. Personkredsen

Som tjenestemand på åremål ansættes personer, som

- 1) allerede er ansat som tjenestemænd i staten,
- 2) er ansat i stillinger, i hvilke ansættelsen medregnes i pensionsalderen efter § 3, stk. 1-3, i lov om pension til statens tjenestemænd i Grønland (GTPL), eller
- 3) er fratrukket med ret til aktuel eller opsat pension fra stillinger som nævnt under 1) og 2).

Personer, der ikke opfylder de nævnte kriterier, kan ansættes på tjenestemandslignende vilkår, jf. GTL § 33 a, stk. 2.

Dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved Grønlands retsvæsen kan *ikke* ansættes på åremål, jf. GTL § 34, stk. 1.

3. Anvendelse af åremålsansættelse

Vedkommende minister bestemmer efter forudgående forhandling med den forhandlingsberettigede centralorganisation, hvilke stillinger – såvel nyoprettede som bestående – der skal kunne besættes på åremål.

4. Åremålets længde

Åremålsansættelse sker for et tidsrum af 3-6 år, der fastsættes af vedkommende minister, jf. GTL § 33 c.

Ansættelsen ophører ved åremålets udløb, jf. GTL § 28, stk. 2.

Forlængelse af en åremålsperiode kan finde sted for én eller flere perioder, men den samlede varighed af forlængelserne må ikke overstige 3 år.

Genansættelse på åremål efter fornyet opslag kan højst ske 2 gange eller i øvrigt, hvis genansættelsen er begrundet i objektive forhold, jf. GTL § 33 c, 3. pkt.

5. Opslag

Opslag af stillinger, der kan besættes på åremål, bør foretages alternativt med henblik på, at stillingen kan besættes varigt eller på åremål – afhængigt af hvilken ansøger der udpeges.

Ansættelse på åremål kan kun finde sted, hvis muligheden herfor har været nævnt i opslaget.

Forlængelse af en åremålsperiode, jf. pkt. 4, sker uden opslag.

Genansættelse efter det fastsatte (eventuelt forlængede) åremåls udløb kan kun ske efter fornyet opslag.

6. Fastsættelse af ansættelsesvilkår

Løn- og andre ansættelsesvilkår for tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår fastsættes ved aftale i henhold til GTL § 41.

Vedkommende minister bemyndiges i henhold til GTL § 41, stk. 2, til at indgå de konkrete aftaler om åremålstillæg og eventuelt fratrædelsesbeløb i overensstemmelse med §§ 1-4 i åremålsaftalen.

Vedkommende minister bemyndiges endvidere til at indgå aftale om tilbagegangsstilling til tjenestemænd, der efter åremålsansættelsens ophør genindtræder i varig ansættelse.

Centralorganisationerne kan tilsvarende bemyndige de tilsluttede organisationer til at indgå de konkrete åremålsaftaler.

7. Åremålstillæg

Åremålstillægget til personer, der er sikret varig ansættelse efter åremålsansættelsens udløb, fastsættes under hensyn til åremålets længde og det lønmæssige niveau i tilbagegangsstillingen inden for en ramme på indtil 25 pct. af lønnen ved varig ansættelse i åremålsstillingen.

For personer, der ikke er sikret varig ansættelse efter åremålsansættelsens udløb, er der ikke i aftalen fastsat nogen bestemt ramme for åremålstillæggets størrelse. Tillægget fastsættes under hensyn til åremålets længde og en afvejning af stillingens lønmæssige placering sammenholdt med andre stillinger inden for vedkommende ministeriums struktur.

Åremålstillæggets størrelse er således bl.a. afhængig af, om der til åremålsansættelsen er knyttet ret til varig ansættelse efter åremålets udløb. Tillægget bør derfor alt andet lige være lavere, hvis ansættelsen er forbundet med ret til en tilbagegangsstilling.

8. Fratrædelsesbeløb

Det kan aftales, at der ved åremålsansættelsens udløb ydes et fratrædelsesbeløb. Dette fastsættes i givet fald efter bestemmelserne i aftalens § 2.

Retten til fratrædelsesbeløb bortfalder, hvis den ansatte bliver varigt ansat i åremålsstillingen.

Herudover kan det, jf. § 4, stk. 1, aftales, at der skal gælde særlige fratrædelsesvilkår, hvis den pågældende afskediges *uansøgt* i åremålsperioden af andre årsager end alder, sygdom eller forhold som nævnt i GTL § 28, stk. 1, 2. pkt.

Indgås der ikke aftale i henhold til § 4, stk. 1, ydes fratrædelsesbeløb efter § 4, stk. 3 og 4.

Ved *ansøgt* afsked eller ved *uansøgt afsked på grund af sygdom eller alder* før åremålets udløb ydes der kun fratrædelsesbeløb, hvis det konkret er eller bliver aftalt, jf. aftalens § 3 og § 4, stk. 5. Fratrædelsesbeløb udbetales i så fald forholdsmæssigt, det vil sige for hvert fulde år, den pågældende rent faktisk har været ansat i åremålsstillingen.

Der kan aldrig ydes fratrædelsesbeløb, hvis afskedigelsen fra åremålsstillingen skyldes disciplinære eller strafbare forhold.

Aftale i henhold til §§ 3 og 4 kan indgås såvel i forbindelse med som under ansættelsen.

9. Tilbagegangsstilling

Efter GTL § 33 d, stk. 1, har en tjenestemand ret til at genindtræde i varig ansættelse efter åremålsansættelsens udløb. Tjenestemanden kan dog som led i åremålsansættelsen vælge at frasige sig retten til en tilbagegangsstilling, hvilket har betydning for fastsættelsen af åremålstillæggets størrelse, jf. åremålsaftalens § 1 og cirkulærets pkt. 7.

I forbindelse med åremålsansættelse af en person, der ikke i forvejen er ansat som tjenestemand, kan det som et led i åremålsvilkårene omvendt fastsættes, at den pågældende har ret til varig ansættelse efter åremålets udløb. Dette har betydning for fastsættelsen af åremålstillæggets størrelse, jf. åremålsaftalens § 1 og cirkulærets pkt. 7.

Hvis den åremålsansatte har krav på en tilbagegangsstilling, skal placeringen af ved åremålets udløb eller ophør af anden utilregnelig årsag og vilkårene for den varige ansættelse aftales i forbindelse med åremålsansættelsen. Den åremålsansatte har ret og pligt til at indtræde i tilbagegangsstillingen ved åremålsansættelsens ophør af utilregnelig årsag.

Hvis åremålsansættelsen ophører på grund af sygdom, bør der foretages en selvstændig vurdering af, om den pågældende er helbredsmæssigt egnet til at varetage tilbagegangsstillingen.

10. Pensionsforhold

For tjenestemænd, der er ansat på åremål, gælder pensionsbestemmelserne i GTPL § 15 a.

Pensionsforhold for ansatte på tjenestemandslignende vilkår fastsættes i henhold til GTPL § 15 c, stk. 1, af finansministeren efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet.

Vedkommende ministerium kan dog uden forelæggelse for Personalestyrelsen godkende, at der til ansættelsen knyttes en pensionsordning med et pensionsbidrag på op til 18 pct., hvoraf 2/3 anses som arbejdsgiverbidrag og 1/3 som egetbidrag.

Pensionsbidragene beregnes af lønrammelønnen og åremålstillægget. Eventuelle andre tillæg er pensionsgivende, hvis det konkret aftales eller følger af andre aftaler.

Hvis den ansatte under en forudgående overenskomstansættelse har været omfattet af en kollektiv pensionsordning, hvortil staten har indbetalt pensionsbidrag, kan vedkommende ministerium godkende, at pensionsbidragene indbetales til denne pensionsordning under åremålsansættelsen.

Vedkommende ministerium kan ligeledes godkende, at den ansatte uden forudgående medlemskab optages i en kollektiv pensionsordning, hvortil staten som arbejdsgiver indbetaler pensionsbidrag med hjemmel i en kollektiv overenskomst.

Hvis den ansatte ikke omfattes af en sådan pensionsordning, kan vedkommende ministerium godkende, at der oprettes en individuel pensionsordning, der for så vidt angår ydelsessammensætning, tilbagekøb og overflytning opfylder tilsvarende krav som anført i §§ 2-5 i aftale af 30. april 2005 om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten m.v., jf. Finansministeriets cirkulære af 27. maj 2005.

Ønskes der fastsat pensionsvilkår, der afviger fra det ovenfor anførte, forelægges sagen for Personalestyrelsen.

11. Åremålsansættelse på overenskomstvilkår

Åremålsaftalen gælder alene for ansættelser omfattet af GTL § 33 a, dvs. ved ansættelse som tjenestemand eller på tjenestemandslignende vilkår.

Principperne finder imidlertid tilsvarende anvendelse, hvis der etableres åremålsansættelser på overenskomstvilkår.

Åremålstillægget er pensionsgivende.

Hvis der ønskes overenskomstansættelse i en klassificeret tjenestemandsstilling, forudsættes det, at det pågældende ministerium forinden har forhandlet med den centralorganisation, der ville have forhandlingsretten for stillingen, hvis ansættelsen var sket som tjenestemand eller på tjenestemandslignende vilkår.

Hvis den åremålsansatte har ret til en tilbagegangsstilling ved åremålets udløb, har vedkommende ret og pligt til umiddelbart at indtræde i tilbagegangsstillingen ved åremålsansættelsens ophør, medmindre åremålsansættelsens ophør skyldes sygdom eller disciplinære forhold, eller andet er aftalt.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2008.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 3. april 2009

P.M.V.

E.B.

Eva Hoff Sonne

Aftale om åremålsansættelse af statens tjenestemænd i Grønland

Åremålstillæg

§ 1. Under åremålsansættelse ydes et tillæg til den løn, der gælder for stillingen ved varig ansættelse. Åremålstillæggets størrelse aftales i hvert enkelt tilfælde. For ansatte, der er sikret varig ansættelse efter åremålsansættelsens udløb, kan åremålstillægget udgøre indtil 25 pct. under hensyn til åremålets længde og det lønmæssige niveau i tilbagegangsstillingen.

Stk. 2. Åremålstillægget beregnes af den på ansættelsestidspunktet gældende lønrammeløn med de til stillingen knyttede tillæg.

Stk. 3. Ved beregning af åremålstillægget indgår endvidere personlige tillæg, som ydes i forbindelse med åremålsansættelsen, ligesom der kan tages hensyn til eventuelle personlige tillæg, som (senere) forventes at blive ydet til den pågældende.

Stk. 4. Åremålstillægget omberegnes ikke, hvis stillingen omklassificeres eller hvis tillæg ydes, ændres eller bortfalder i ansættelsesperioden.

Stk. 5. Åremålstillæg fastsættes som grundbeløb, der reguleres efter reglerne i aftalen om justering af tjenestemandslønninger mv. for statens tjenestemænd i Grønland.

Fratrædelsesbeløb

§ 2. Det kan aftales, at der ved åremålsansættelsens udløb ydes et fratrædelsesbeløb.

Stk. 2. For ansatte, der er sikret varig ansættelse efter åremålsansættelsens udløb, udgør fratrædelsesbeløbet et beløb svarende til 1 måneds løn i den aftalte tilbagegangsstilling for hvert fulde års åremålsansættelse.

Stk. 3. For ansatte, der ikke er sikret varig ansættelse efter åremålsansættelsens udløb, udgør fratrædelsesbeløbet et beløb svarende til 1 måneds løn i åremålsstillingen for hvert fulde års åremålsansættelse.

Stk. 4. Ved overgang til varig ansættelse i åremålsstillingen ydes der ikke fratrædelsesbeløb.

§ 3. Ved ansøgt afsked før åremålets udløb ydes der ikke fratrædelsesbeløb, medmindre dette er eller bliver aftalt.

§ 4. Det kan aftales, at der skal gælde særlige fratrædelsesvilkår ved uansøgt afsked i åremålsperioden af andre årsager end alder, sygdom eller forhold som nævnt i § 28, stk. 1, 2. pkt., i lov om statens tjenestemænd i Grønland.

Stk. 2. Indgås der ikke aftale som nævnt i stk. 1, ydes fratrædelsesbeløb efter bestemmelserne i stk. 3 og 4.

Stk. 3. For ansatte, der ved afsked fra åremålsstillingen er sikret varig ansættelse, udgør fratrædelsesbeløbet et beløb svarende til 1 måneds løn i den aftalte tilbagegangsstilling for hvert påbegyndt års ansættelse i åremålsstillingen.

Stk. 4. For ansatte, der ikke er sikret varig ansættelse ved afsked fra åremålsstillingen, udgør fratrædelsesbeløbet et beløb svarende til 12 måneders løn i åremålsstillingen.

Stk. 5. Ved uansøgt afsked på grund af sygdom eller alder før åremålets udløb ydes der ikke fratrædelsesbeløb, medmindre dette er eller bliver aftalt.

Genansættelse

§ 5. Ved genansættelse efter opslag indgås ny aftale i medfør af § 1 og eventuelt §§ 2-4.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 6. Aftalen har virkning fra 1. april 2008.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april.

København, den 2. april 2009

Offentligt Ansattes Organisationer
(Det Statslige Område)
Flemming Vinther

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II
Peter Ibsen

Akademikernes Centralorganisation
Erik Jylling

Lærernes Centralorganisation
Anders B. Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Eva Hoff Sonne