

Cirkulære om

**Justering af tjenestemandslønninger mv.  
fra 1. april 2008**

**2008**



## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

1. Indledning .....	5
2. Aftalte reguleringer .....	5
3. Procentregulering pr. 1. april 2008, 1. april 2009 og 1. oktober 2009.....	6
4. Oversigt over udviklingen i reguleringsprocenterne.....	6
5. Aflønning af kontorassistenter/assistenter i prøvetiden .....	7
6. Regulering af den pensionsgivende løn.....	7
7. Lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd .....	8
8. Ikrafttræden .....	8

### Aftale

Kap. 1. Lønrammesystemet .....	9
Kap. 2. Procentregulering. ....	10
Kap. 3. Resultatløn .....	10
Kap. 4. Færøtillæg .....	12
Kap. 5. Flytning til lavere stedtillægsområde .....	12
Kap. 6. Ikrafttræden mv. ....	13

Bilag 1a. Oversigt over lønrammer, løntrin og skalatrin .....	15
Bilag 1b. Kommunernes fordeling på stedtillægsområder .....	17
Bilag 1c. Grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).....	19
Bilag 1d. Noter til reguleringsordningen .....	23

Bilag 2. Protokollat I om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet.....	29
--	----

Bilag 3. Protokollat II om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområde .....	31
--	----



# **Cirkulære om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008**

(Til samtlige ministerier og styrelser)

## **1. Indledning**

Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer har den 24. juni 2009 indgået vedlagte aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008.

I bilag 2 er optaget protokollat I af 24. juni 2009 om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet.

I bilag 3 er optaget protokollat II af 24. juni 2009 om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområder.

## **2. Aftalte reguleringer**

Som led i forhandlingerne er der aftalt følgende forhøjelser:

- 1) Med virkning fra 1. april 2008 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 3,30 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2008.
- 2) Med virkning fra 1. april 2009 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,82 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2008.
- 3) Med virkning fra 1. april 2009 ydes en kompensation for personalegoder som generel lønforhøjelse på 0,20 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2008. Virkningen på reguleringsordningen neutraliseres, jf. bilag 1d.
- 4) Med virkning fra 1. oktober 2009 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 0,65 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2008.
- 5) Med virkning fra 1. april 2010 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 2,40 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2008.

Stigningerne udmøntes ved forhøjelse af procentreguleringen.

### **3. Procentregulering pr. 1. april 2008, 1. april 2009 og 1. oktober 2009**

#### **Procentregulering pr. 1. april 2008**

Den i pkt. 2, nr. 1 nævnte forhøjelse medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2008 forhøjes fra 21,7913 pct. til 25,8104 pct.

Som følge af den aftalte reguleringsordning forhøjes den samlede faste løn pr. 1. april 2008 med 0,44 pct.

Dette medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2008 i alt udgør 26,3640 pct.

#### **Procentregulering pr. 1. april 2009**

Den i pkt. 2, nr. 2 nævnte forhøjelse medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2009 forhøjes fra 26,3640 pct. til 28,5806 pct.

Den i pkt. 2, nr. 3 nævnte forhøjelse medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2009 forhøjes fra 28,5806 pct. til 28,8242 pct.

Som følge af den aftalte reguleringsordning forhøjes den samlede faste løn pr. 1. april 2009 med 0,03 pct.

Dette medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2009 i alt udgør 28,8628 pct.

#### **Procentregulering pr. 1. oktober 2009**

Den i pkt. 2, nr. 4 nævnte forhøjelse medfører, at procentreguleringen pr. 1. oktober 2009 forhøjes fra 28,8628 pct. til 29,6544 pct.

### **4. Oversigt over udviklingen i reguleringsprocenterne**

Den i pkt. 3 nævnte procentregulering beregnes af den samlede faste løn pr. 1. oktober 1997 og fremkommer således:

1)	01.10.1997 (Ingen procentregulering)	<b>0,0000</b>
2)	01.04.1998 i alt	<b>1,8254</b>
3)	01.10.1998 aftalt forhøjelse 1,4785 procentpoint	<b>3,3039</b>
4)	01.04.1999 aftalt forhøjelse 0,27 pct.	3,5828
5)	01.04.1999 særlig regulering 1,20 pct.	<b>4,8258</b>
6)	01.04.2000 aftalt forhøjelse 1,15 pct.	6,0138

7)	01.04.2000 særlig regulering -0,29 pct.	<b>5,7064</b>
8)	01.10.2000 aftalt forhøjelse 0,48 pct.	<b>6,2023</b>
9)	01.04.2001 aftalt forhøjelse 2,17 pct.	8,4440
10)	01.04.2001 særlig regulering 0,93 pct.	<b>9,4525</b>
11)	01.10.2001 aftalt forhøjelse 1,13 pct.	<b>10,6198</b>
12)	01.04.2002 aftalt forhøjelse 1,26 pct.	12,0136
13)	01.04.2002 særlig regulering -0,24 pct.	<b>11,7448</b>
14)	01.04.2003 aftalt forhøjelse 1,75 pct.	13,6806
15)	01.04.2003 særlig regulering -0,21 pct.	<b>13,4419</b>
16)	01.04.2004 aftalt forhøjelse 1,80 pct.	15,4331
17)	01.04.2004 særlig regulering 0,03 pct.	<b>15,4677</b>
18)	01.10.2004 aftalt forhøjelse 0,74 pct.	<b>16,2863</b>
19)	01.04.2005 aftalt forhøjelse 2,30 pct.	18,9609
20)	01.04.2005 særlig regulering -0,54 pct.	<b>18,3185</b>
21)	01.04.2006 aftalt forhøjelse 1,52 pct.	20,0861
22)	01.04.2006 særlig regulering -0,56 pct.	<b>19,4136</b>
23)	01.04.2007 aftalt forhøjelse 1,94 pct.	21,6696
24)	01.04.2007 særlig regulering 0,10 pct.	<b>21,7913</b>
25)	01.04.2008 aftalt forhøjelse 3,30 pct.	25,8104
26)	01.04.2008 særlig regulering 0,44 pct.	<b>26,3640</b>
27)	01.04.2009 aftalt forhøjelse 1,82 pct.	28,5806
28)	01.04.2009 aftalt forhøjelse 0,20 pct. (kompensation for personalegoder)	28,8242
29)	01.04.2009 særlig regulering 0,03 pct.	<b>28,8628</b>
30)	01.10.2009 aftalt forhøjelse 0,65 pct.	29,6544

## **5. Aflønning af kontorassistenter/assistenter i prøvetiden**

Om aflønning i prøvetiden af tjenestemandsansatte kontorassistenter og assistenter under 19 år henvises til aftale af 19. juni 1985 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, udsendt ved cirkulære af 26. juni 1985 (LP. nr. 037/85).

## **6. Regulering af den pensionsgivende løn**

Den pensionsgivende løn, der for hvert skalatrin lægges til grund ved beregning af pensionen, fastsættes i henhold til tjenstemandspensionslovens § 5, stk. 1, af finansministeren efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet.

I medfør af denne bestemmelse er det fastsat, at den pr. 1. oktober 1997 gældende pensionsgivende løn pr. 1. april 2008, pr. 1. april 2009, pr. 1. oktober 2009 og pr. 1. april 2010 forhøjes med stigningerne i procentreguleringen af lønningerne.

De til enhver tid gældende pensionsgivende lønninger fremgår af Personalestyrelsens lønoversigter og pensionstabeller.

For så vidt angår fastsættelsen af den pensionsgivende løn for overenskomstanstatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, henvises til protokollat I, der er optrykt som bilag 2.

## **7. Lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd**

Aftale af 30. marts 1981 om ændrede lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd, jf. bilag 7 i cirkulære nr. 56 af 3. april 1981 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 1981, opretholdes i det omfang, der ikke senere er indgået aftale om ændrede lønforløb.

## **8. Ikrafttræden**

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2008. Samtidig ophæves cirkulære nr. 9266 af 2. juni maj 2005 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2005 (Perst. nr. 028-05), cirkulære nr. 10076 om ændring af aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2005 samt om andre lønmæssige ændringer som følge af kommunernes ændrede fordeling på stedtillægsområder med virkning fra 1. januar 2007 af 7. december 2006 (Perst nr. 061-06) samt cirkulære nr. 9273 af 30. marts 2007 om procentregulering af løn pr. 1. april 2007 (Perst. nr. 039-07).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 24. juni 2009.

P.M.V.

E.B.

**Steffen Kragh**



# Aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemand aftales følgende:

## Kapitel 1. Lønrammesystemet

**§ 1.** Tjenestemandslønsystemet er opbygget af lønrammer/skalatrin, jf. bilag 1a.

*Stk. 2.* Lønrammerne 41 og 42 kan alene anvendes til individuel klassificering/omklassificering af visse særlige stillinger i staten.

*Stk. 3.* I aftaler om nye lønsystemer kan der aftales lønninger, der fraviger de lønrammer/skalatrin, der er anført i bilag 1a.

**§ 2.** Lønnen pr. år (grundbeløb niveau 1. oktober 1997) på de enkelte skalatrin fordelt på stedtillægsområder fastsættes fra den 1. april 2008 som anført i bilag 1c.

*Stk. 2.* Kommunernes fordeling på stedtillægsområder fremgår af bilag 1b.

*Stk. 3.* Stedtillægsindplaceringen sker efter den kommune, hvori tjenestemanden har fast tjenestested. For tjenestemand, der ikke har fast tjenestested, sker indplaceringen efter bopælskommunen.

*Stk. 4.* Ved flytning til andet stedtillægsområde foretages ændring af stedtillægsindplaceringen i overensstemmelse med aftale mellem Finansministeriet og tjenestemandenes centralorganisationer om lønfradrag/beregning, for tiden aftale af 14. maj 1985, der er udsendt med cirkulære af 24. maj 1985 (LP. nr. 029/85), jf. dog kapitel 5 om eventuelle lokalaftaler.

*Stk. 5.* Ved sammenlægning af kommuner i medfør af kommunalreformen vil nye kommuner med forskellige stedtillægsområder ændres således, at de hidti-

dige stedtillægssatser erstattes af den højeste stedstillægssats i den nye kommune. Det gennemføres i tre trin. Den 1. januar 2007, 1. januar 2008 og 1. januar 2009 forhøjes de laveste stedtillægssatser i den nye kommune med 1/3 af forskellen op til den højeste stedtillægssats i den nye kommune. Tilsvarende gælder for øvrige aftaler, f.eks. aftaler om nye lønsystemer, hvori der anvendes dels hovedstads-/provinsstatter, dels tillæg, der er defineret i forhold til stedtillægssatser.

**§ 3.** For stillinger, der i lønnings- og klassificeringsloven henførtes til lønramme 34 med et særligt tillæg på mere end 31.100 kr. (grundbeløb forud for 1/4 1978 på 1.900 kr.), udgør det årlige grundbeløb for det særlige tillæg 31.100 kr.

## **Kapitel 2. Procentregulering**

**§ 4.** Den samlede faste løn forhøjes pr. 1. april 2008 med en procentregulering på 26,3640 pct.

*Stk. 2.* Procentreguleringen forhøjes pr. 1. april 2009 med 2,4602 procentpoint, pr. 1. oktober 2009 med 0,7916 procentpoint og pr. 1. april 2010 med yderligere 2,9230 procentpoint.

*Stk. 3.* Pr. 1. april 2009 og pr. 1. april 2010 foretages desuden eventuel ekstraordinær lønregulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med reguleringsordningen i bilag 1d.

*Cirkulærebemærkninger til § 4:*

*Særlige tillæg reguleres på samme måde som den samlede faste løn. Tilsvarende gælder for særskilte vederlag, herunder honorarer.*

## **Kapitel 3. Resultatløn**

**§ 5.** Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende måleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

*Stk. 2.* Bestemmelsen gælder ikke for medarbejdere, der er omfattet af særlige regler om resultatløn.

*Cirkulærebemærkninger til § 5:*

*Resultatlønsbestemmelsen, giver samme grundlag for at etablere resultatløn for ansatte på "de gamle lønsystemer" som for ansatte på nye lønsystemer.*

*Resultatløn er i princippet forhåndsaftaler, som indebærer, at løntillæg bliver tildelt og udmøntet på baggrund af en række på forhånd definerede (kvantitative og kvalitative) resultatmål. Ledelsen og vedkommende organisation/ tillidsrepræsentant indgår aftaler om resultatløn.*

*Som udgangspunkt bør en resultatlønsaftale omfatte alle medarbejdere, der bidrager til resultatet.*

*Resultatløn aftales typisk for grupper af ansatte, men der er også mulighed for at indgå aftaler for enkeltpersoner, specielt for mere individualiserede stillinger.*

*Resultatløn afholdes inden for lønsumsloftet<sup>1</sup> i institutioner omfattet af en driftsbevilling. Hvor resultatlønsordninger indgår som led i en effektivisering der resulterer i dokumenterede besparelser, kan udgiften afholdes uden for lønsumsloftet, hvis den samtidig ligger inden for den samlede driftsbevilling, og angives som sådan på tillægsbevillingsloven og i årsrapporten.*

*Der er ingen puljebegrænsning for anvendelse af resultatløn. Resultatløn udmøntes som engangsvederlag, der kan aftales pensionsgivende til en supplerende bidragsfinansieret ordning.*

*Bestemmelsen gælder ikke for medarbejdere, der er omfattet af særlige regler om resultatløn. Et eksempel herpå er reglerne i aftalen om chef løn om engangsvederlag, der fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte medarbejder.*

---

<sup>1</sup> For yderligere forklaring af lønsumsloftet henvises til bestemmelserne i Finansministeriets budgetvejledning 2006 (BV 2.6.5)

## Kapitel 4. Færøtillæg

**§ 6.** Til tjenestemænd på Færøerne ydes et særligt tillæg med følgende årlige grundbeløb:

Skalatrín	Niveau 1. oktober 1997
1-20	15.700 kr.
21-24	16.500 kr.
25-30	18.500 kr.
31-36	20.100 kr.
37-40	21.700 kr.
41-47	24.500 kr.
48-49	26.100 kr.
50-53	28.000 kr.

*Stk. 2.* Det i stk. 1 nævnte tillæg procentreguleres efter bestemmelserne i § 4.

## Kapitel 5. Flytning til lavere stedtillægsområde

**§ 7.** Ved en institutions flytning til et lavere stedtillægsområde kan der mellem institutionens ledelse og de lokale tillidsrepræsentanter indgås aftale om ydelse af et udligningstillæg.

**§ 8.** Udligningstillægget ydes som et personligt tillæg, der ved fuldtidsbeskæftigelse udgør forskellen på udflytningstidspunktet mellem lønnen i det hidtidige stedtillægsområde og lønnen i det nye stedtillægsområde på det skalatrín, som tjenestemanden er indplaceret på.

**§ 9.** Udligningstillægget er ureguleret og aftrappes med enhver fremtidig lønstigning.

**§ 10.** Udligningstillægget justeres forholdsmæssigt ved ændring af beskæftigelsesgraden og bortfalder helt ved fratræden fra institutionen eller ved ydelse af tjenestefrihed uden løn.

## **Kapitel 6. Ikrafttræden mv.**

**§ 11.** Aftalen har virkning fra 1. april 2008 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2011.

*Stk. 2.* Samtidig ophæves aftale af 26. maj 2005 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2005 samt aftale af 6. december 2006 om ændring af aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2005.

København, den 24. juni 2009

Offentligt Ansattes Organisationer  
(Det Statslige Område)  
**Flemming Vinther**

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Peter Ibsen**

Akademikernes Centralorganisation  
**Erik Jylling**

Lærernes Centralorganisation  
**Anders B. Christensen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Søren Rotvig Erichsen**



## Oversigt over lønrammer, løntrin og skalatrin

(tallene under 1.-6. løntrin angiver vedkommende skalatrin)

Lønramme	1. løntrin	2. løntrin	3. løntrin	4. løntrin	5. løntrin	6. løntrin
1	1	2	3	4	5	6
2	6	7	8	9	10	11
3	7	8	9	10	11	12
4	8	9	10	11	12	13
5	9	10	11	12	13	14
6	11	12	13	14	15	
7	12	13	14	15	16	
8	13	14	15	16	17	
9	14	15	16	17	18	
10	15	16	17	18	19	
11	16	17	18	19	20	
12	17	18	19	20	21	
13	18	19	20	21	22	
14	19	20	21	22	23	
15	20	21	22	23	24	
16	21	22	23	24	25	
17	22	23	24	25	26	
18	23	24	25	26	27	
19	24	25	26	27	28	
20	25	27	29	31		
21	26	28	30	32		
22	27	29	31	33		
23	29	31	33	35		
24	30	32	34	36		
25	31	33	35	37		
26	32	34	36	38		
27	33	35	37	39		
28	36	38	40			
29	38	40	42			
30	39	41	43			
31	40	42	44			
32	43	45				
33	46					
34	47					
35	48					
36	49					
37	50					
38	51					
39	52					
40	53					
41	54	Anvendes kun til individuel klassificering/				
42	55	omklassificering, jf. aftalens § 1, stk. 2				





## **Kommunernes fordeling på stedtillægsområder**

**1.** Tjenestemænd i Grønland, der er omfattet af finansministerens forhandlingskompetence, henføres til **sats 0**.

**2.** Til **sats II** henføres:

Assens, Billund, Bogense, Bornholm, Brønderslev-Dronninglund, Fanø, Favrskov, Faxe, Fredericia, Guldborgsund, Haderslev, Hedensted, Herning, Hjørring, Holbæk, Holstebro, Horsens, Ikast-Brande, Jammerbugt, Kolding, Langeland, Lemvig, Lolland, Læsø, Mariagerfjord, Middelfart, Morsø, Norddjurs, Odder, Odsherred, Randers, Rebild, Ringkøbing-Skjern, Ringsted, Samsø, Silkeborg, Skive, Sorø, Stevns, Struer, Svendborg, Syddjurs, Thisted, Tønder, Varde, Vejen, Vejle, Vesthimmerland, Viborg, Vordingborg, Ærø og Aabenraa.

**3.** Til **sats III** henføres:

Esbjerg, Frederikshavn, Faaborg-Midtfyn, Kalundborg, Kerteminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse, Sønderborg, Aalborg og samtlige kommuner på Færøerne.

**4.** Til **sats IV** henføres:

Køge, Lejre, Roskilde, Solrød og Århus.

**5.** Til **sats V** henføres:

Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Frederiksværk-Hundested, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm

**6.** Til **sats VI** henføres:

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.



## **Grundbeløb (Niveau 1. oktober 1997)**

For tjenestemænd under 18 år nedsættes årslønningerne i tabellen med 16.864,00 kr. pr. år.

<b>Stedtil- lægssats</b>	<b>0</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	<b>V</b>	<b>VI</b>
<b>Skalatrin</b>	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>
1	136.561	141.011	143.641	145.461	148.092	149.912
2	138.617	143.176	145.871	147.736	150.429	152.295
3	140.731	145.401	148.160	150.071	152.830	154.742
4	142.902	147.687	150.515	152.473	155.300	157.257
5	145.133	150.035	152.932	154.939	157.836	159.841
6	147.426	152.450	155.418	157.474	160.442	162.497
7	149.779	154.928	157.970	160.076	163.118	165.223
8	152.200	157.475	160.592	162.751	165.868	168.027
9	154.687	160.094	163.288	165.501	168.695	170.908
10	157.241	162.783	166.058	168.325	171.600	173.868
11	159.224	164.905	168.261	170.585	173.941	176.265
12	161.922	167.744	171.185	173.568	177.008	179.390
13	164.693	170.663	174.190	176.632	180.160	182.601
14	167.542	173.661	177.278	179.781	183.397	185.900
15	170.467	176.742	180.449	183.015	186.723	189.289
16	172.672	179.103	182.904	185.536	189.337	191.969
17	175.760	182.355	186.253	188.951	192.849	195.546
18	178.934	185.698	189.695	192.462	196.458	199.224
19	181.258	188.193	192.292	195.128	199.227	202.065
20	183.672	190.784	194.986	197.896	202.098	205.007

<b>Stedtil- lægssats</b>	<b>0</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	<b>V</b>	<b>VI</b>
<b>Skalatrín</b>	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>
21	186.648	193.942	198.252	201.236	205.546	208.530
22	189.574	196.868	201.178	204.162	208.472	211.456
23	192.909	200.004	204.194	207.097	211.289	214.190
24	196.342	203.235	207.308	210.128	214.201	217.021
25	199.860	206.538	210.484	213.216	217.162	219.894
26	203.470	209.918	213.727	216.364	220.174	222.811
27	207.169	213.370	217.033	219.570	223.233	225.770
28	210.964	216.901	220.409	222.837	226.345	228.774
29	214.856	220.510	223.852	226.166	229.508	231.821
30	218.846	224.202	227.367	229.558	232.721	234.912
31	222.936	227.973	230.949	233.011	235.987	238.048
32	227.132	231.831	234.607	236.529	239.306	241.227
33	231.433	235.771	238.334	240.110	242.674	244.449
34	235.843	239.801	242.140	243.759	246.096	247.715
35	240.368	243.921	246.021	247.474	249.574	251.027
36	245.004	248.130	249.976	251.255	253.102	254.380
37	249.759	252.432	254.012	255.104	256.684	257.778
38	254.737	256.976	258.297	259.212	260.534	261.450
39	259.842	261.564	262.582	263.287	264.304	265.009
40	265.073	266.252	266.948	267.430	268.126	268.608
41	270.437	271.043	271.399	271.647	272.004	272.251

<b>Skalatrín</b>	<b>kr.</b>
42	275.937
43	282.063
44	288.356
45	294.824
46	301.470
47	315.314
48	336.492
49	359.957
50	397.581
51	452.376
52	496.691
53	555.757
54	626.696
55	706.249



## **Noter til reguleringsordningen**

### **Statistikgrundlaget for reguleringsordningen**

Danmarks Statistiks lønindeks for den private sektor. Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden 3. kvartal 2006 til 3. kvartal 2007, 3. kvartal 2007 til 3. kvartal 2008 og 3. kvartal 2008 til 3. kvartal 2009.

Danmarks Statistiks lønindeks for den statslige sektor. Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden 3. kvartal 2006 til 3. kvartal 2007, 3. kvartal 2007 til 3. kvartal 2008 og 3. kvartal 2008 til 3. kvartal 2009.

Fortjeneste i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg, men eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Eventuelle efterfølgende korrektioner i ovennævnte statistikker fra Danmarks Statistik skal indarbejdes i den nærmest følgende regulering, jf. principperne i bilag til brev fra Finansministeriet til KTO og CFU af 25. januar 2002.

### **Modifikation af Danmarks Statistiks lønudviklingen for den statslige sektor**

For perioderne 3. kvartal 2006 til 3. kvartal 2007, 3. kvartal 2007 til 3. kvartal 2008 og 3. kvartal 2008 til 3. kvartal 2009 anvendes alternativt beregnede lønstigningstakter fra Danmarks Statistik, hvor ansatte i folkekirken og de private fri- og grundskoler medtages i den statslige sektor, såfremt disse grupper indgår i lønstatistikken for den private sektor.

For perioderne 3. kvartal 2006 til 3. kvartal 2007 og 3. kvartal 2007 til 3. kvartal 2008 anvendes alternativt beregnede indeks fra Danmarks Statistik, hvor effekten af kommunalreformen er elimineret.<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> I indekset er overført personale fra kommunerne til staten i forbindelse med kommunalreformen udeladt af det statistiske grundlag.

### **Neutralisering af midler fra 3-partsaftalen**

Udmøntede midler fra 3-partsaftalerne til seniorordninger og voksenelevløn skal neutraliseres i reguleringsordningen.

### **Neutralisering af kompensation for personalegoder**

Virksomheden på reguleringsordningen af kompensation for personalegoder (0,20 pct. pr. 1. april 2009) neutraliseres.

### **Bemærkninger**

Hvis procenten til anvendelse (e) er negativ, nedsættes de generelle lønstigninger tilsvarende.

Forhøjes ATP-bidraget ud over den kendte forhøjelse pr. 1. januar 2009, foretages et fradrag i nærmest følgende udmøntning fra reguleringsordningen (e). Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af lønsummen. Er provenuet af reguleringsordningen ikke tilstrækkeligt, fradrages det resterende i nærmest aftalte generelle lønforbedringer.



## Reguleringsordning pr. 1. april 2008

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra 3. kvartal 2006 til 3. kvartal 2007.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor fra 3. kvartal 2006 til 3. kvartal 2007.

Stigning, private sektor: **a** pct.

Stigning, statslige sektor: **b** pct.

Reguleringsordningen pr. 1. april 2007<sup>3</sup>: **c** pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden: **(a - (b - c))** **d** pct.

Til anvendelse til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2008 med deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2006 til og med 1. april 2008:

$[d * 100 / (100 + (153,2 / 148,1 - 1) * 100 * 1,5 + 3,36)] * 0,8$  **e** pct.

hvor 3,36 er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2008.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [ ... ].

---

<sup>3</sup> Lig med **e** (0,10 pct.) året før.

## Reguleringsordning pr. 1. april 2009

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra 3. kvartal 2007 til 3. kvartal 2008.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor fra 3. kvartal 2007 til 3. kvartal 2008.

Stigning, private sektor: **a** pct.

Stigning, statslige sektor: **b** pct.

Reguleringsordningen pr. 1. april 2008<sup>4</sup>: **c** pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden: **(a - (b - c))** **d** pct.

Til anvendelse til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2009 med deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2007 til og med 1. april 2009:

$$\left[ \mathbf{d} * 100 / (100 + (\text{DS- indeks 3.08} / \text{DS-indeks 3.07} - 1) * 100 * 1,5 + \mathbf{s}) \right] * 0,8$$
 **e** pct.

hvor **s** er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2009, inkl. aftalt kompensation for personalegoder i den private sektor.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [ ... ].

---

<sup>4</sup> Lig med **e** året før.

## Reguleringsordning pr. 1. april 2010

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra 3. kvartal 2008 til 3. kvartal 2009.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor fra 3. kvartal 2008 til 3. kvartal 2009.

Stigning, private sektor: **a** pct.

Stigning, statslige sektor: **b** pct.

Reguleringsordningen pr. 1. april 2009<sup>5</sup>: **c** pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden plus en korrektion på 0,2 procentpoint vedr. aftalt kompensation for personalegoder i den private sektor pr. 1. april 2009: **(a - (b - c) + 0,2)** **d** pct.

Til anvendelse til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2010 med deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2008 til og med 1. april 2010:

$$\left[ \mathbf{d} * 100 / (100 + (\text{DS-indeks 3.09} / \text{DS-indeks 3.08} - 1)) * 100 * 1,5 + \mathbf{s} \right] * 0,8 \quad \mathbf{e} \text{ pct.}$$

hvor **s** er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2010.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [ ... ].

---

<sup>5</sup> Lig med **e** året før.



## **Protokollat I om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet**

I henhold til hovedaftaler af:

- a) 21. juni 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, nu Offentligt Ansattes Organisationer (Det Statslige Område)
- b) 22. juli 1992 mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II
- c) 28. maj 1991 mellem Finansministeriet og AC-organisationerne
- d) 3. marts 1994 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation/Overenskomstansattes Centralorganisation

indgås følgende aftale:

**§ 1.** Aftalen gælder for ansatte, der er omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

**§ 2.** Den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, svarer til den pensionsgivende løn, der er fastsat for det pågældende skalatrin i tjenestemandslønssystemet.

**§ 3.** Det kan lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag af resultatløn til overenskomstansatte, der er omfattet af forsikringsmæssige pensionsordninger.

Indbetaling af pensionsbidrag sker efter de regler, der i øvrigt er foreskrevet i vedkommende fællesoverenskomst, organisationsaftale eller overenskomst.

**§ 4.** Aftalen har virkning fra 1. april 2008 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til 1. april 2011.

København, den 24. juni 2009

Offentligt Ansattes Organisationer  
(Det Statslige Område)  
**Flemming Vinther**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Søren Rotvig Erichsen**

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Peter Ibsen**

Akademikernes Centralorganisation  
**Erik Jylling**

Lærernes Centralorganisation  
**Anders B. Christensen**

Overenskomstansattes Centralorganisation  
**J. K. Hansen**

## **Protokollat II om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområde**

**§ 1.** Aftalen gælder for tjenestemandslignende ansatte samt for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, og som er omfattet af en overenskomst indgået på den ene side af eller efter be- myndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende cen- tralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

**§ 2.** Reglerne i kapitel 5 i aftale af 24. juni 2009 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008 om udligningstillæg ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområder finder tilsvarende anvendelse på de i § 1 nævnte per- sonalegrupper.

**§ 3.** Aftalen har virkning fra 1. april 2008 og kan opsiges sammen med aftale af 24. juni 2009 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008.

København, den 24. juni 2009

Offentligt Ansattes Organisationer  
(Det Statslige Område)  
**Flemming Vinther**

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Peter Ibsen**

Akademikernes Centralorganisation  
**Erik Jylling**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Søren Rotvig Erichsen**

Lærernes Centralorganisation  
**Anders B. Christensen**

Overenskomstansattes Centralorganisation  
**J. K. Hansen**