

Cirkulære om aftale om

Fastlæggelse og ændring af det institutionelle dækningsområde for it-aftalerne i staten

2010

Cirkulære af den 15. december 2010

PKAT nr. 238, 239

J.nr. 10-333/00-36

Perst. nr. 047-10

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden mv.	6

Aftale

§ 1. Generelle bestemmelser.....	7
§ 2. Definitioner.....	7
§ 3. Institutioner, som i forvejen er omfattet af en aftales dækningsområde.....	8
§ 4. Sammenlægning eller nydannelse af institutioner mv.	8
§ 5. Institutioner, der ikke er omfattet af en aftales dækningsområde	9
§ 6. Krav om forhandlingsretten og behandling af krav om forhandlingsret....	9
§ 7. Ret til at forblive i hidtidig pensionskasse.....	10
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse.....	10

Bilag 1 Protokollat om placering af forhandlingsretten for it-medarbejdere...	13
Bilag 2 Tillæg til it-medarbejderens ansættelsesbrev	15
Bilag 3 Vejledning til institutionerne	17
Bilag 4 Det institutionelle dækningsområde for it-aftalerne i staten pr. 31. december 2010	21

Cirkulære om af aftale om fastlæggelse og ændring af det institutionelle dækningsområde for it-aftalerne i staten

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet, HK/Stat og Prosa/Offentlig har den 14. december 2010 indgået aftale om fastlæggelse og ændring af det institutionelle dækningsområde for it-aftalerne i staten.

Målet med den ændrede aftale er at gøre reglerne mere klare i forhold til fastlæggelse af forhandlingsretten mellem de to organisationsaftaler for it-medarbejdere i staten bl.a. i forbindelse med sammenlægninger af institutioner, samt at sikre en hurtigere behandling af krav om forhandlingsretten. Endvidere er målet at skabe bedre sammenhæng mellem placeringen af forhandlingsretten og organiseringen af medarbejderne.

2. Aftalen indebærer, at institutbegrebet harmoniseres, således at selvstændige tilskudsinstitutioner håndteres på samme måde som statslige institutioner med en driftsbevilling.

Endvidere medfører decentraliseringen af fastlæggelsen af forhandlingsretten, at krav om forhandlingsretten fremsættes af organisationen overfor den enkelte institution. Som følge heraf har parterne udarbejdet en vejledning til institutionerne, som skal lette behandlingen af krav. Vejledningen fremgår af bilag 3.

3. Samtidig er det nu fastslået, at forhandlingsretten for it-medarbejdere ved en institution altid placeres hos et af de 2 forbund. Det vil derfor ikke fremover opstå situationer, hvor ansættelse af it-medarbejdere falder uden for aftalernes institutionelle dækningsområde.

4. I konsekvens af den nye aftale er tillægget til ansættelsesbeviset ændret. Ansættelsesmyndigheden skal udlevere dette til den ansatte medarbejder, som kvitterer for modtagelsen.

Til aftalen er knyttet følgende bilag:

Bilag 1: Protokollat om placering af forhandlingsretten for it-medarbejdere

Bilag 2: Tillæg til it-medarbejderens ansættelsesbrev

Bilag 3: Vejledning til institutionerne

Bilag 4: Det institutionelle dækningsområde for it-aftalerne i staten pr. 31. december 2010.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. januar 2011. Samtidig ophæves aftale af 22. december 2000 om procedure for ændring af dækningsområderne for edb-aftalerne i staten.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 15. december 2010

P.M.V.

E.B.

David Sembach Nielsen

Aftale om fastlæggelse og ændring af det institutionelle dækningsområde for it-aftalerne i staten

§ 1. Generelle bestemmelser

Ansættelse som it-medarbejder i staten og ved institutioner, der oppebærer tilskud fra staten og hvor det i lovgivningen er bestemt, at institutionen skal følge de af Finansministeriet fastsatte eller aftalte bestemmelser om løn- og ansættelsesvilkår for det ved institutionen ansatte personale, skal ske

1. enten efter organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere indgået mellem HK/STAT og Finansministeriet, eller
2. efter organisationsaftale for it-medarbejdere indgået mellem PROSA/Offentlig og Finansministeriet.

Stk. 2. Dækningsområdet afgrænses ved institutioner.

Stk. 3. Det institutionelle dækningsområde, jf. bilag a) for de i stk. 1 nævnte organisationsaftaler pr. 31. december 2010, finder anvendelse efter dette tidspunkt, forudsat at forhandlingsretten ikke efterfølgende er ændret efter bestemmelserne i denne aftale.

Cirkulærebemærkning:

Det er ikke med aftalen tilsigtet begrænsning i det område, som organisationsaftalerne hidtil har dækket.

§ 2. Definitioner

Som it-medarbejder forstås ansatte, der er omfattet af de nævnte organisationsaftalers faglige og personlige dækningsområde.

Stk. 2. Ved en institution forstås en statsinstitution, med (drifts-)bevilling på finansloven (6-cifret kontonummer), eller en institution, som oppebærer driftstilskud fra staten og som samtidig udgør en selvstændig juridisk person.

Stk. 3. Ved organiserede medarbejdere forstås medarbejdere, som er organiserede i enten HK/Stat eller PROSA/Offentlig.

Principper for tildeling af forhandlingsret

§ 3. Institutioner, som i forvejen er omfattet af en aftales dækningsområde

En organisation kan på et hvilket som helst tidspunkt overfor institutionen fremsætte krav om at overtage forhandlingsretten ved at dokumentere at repræsentere mere end 50 procent af de ansatte it-medarbejdere ved institutionen.

Stk. 2. Dette gælder dog ikke under karenperioden, jf. § 6, stk. 5.

§ 4. Sammenlægning eller nydannelse af institutioner mv.

Ved sammenlægning af flere institutioner, hvor it-medarbejderne er omfattet af forskellige aftalers dækningsområde tilfalder forhandlingsretten den organisation, der dokumenterer at organisere flest it-medarbejdere ansat ved den sammenlagte institution.

Stk. 2. Forhandlingsretten placeres på samme måde ved nydannede institutioner.

Cirkulærebemærkning:

Ved nydannede institutioner forstås institutioner, der omfatter hidtil dækkede institutioner eller dele heraf samt institutioner, der tilføres det statslige forhandlingsområde.

Stk. 3. Indtil dækningsområdet er fastlagt, jf. proceduren i § 6, vælger arbejdsgiveren som administrationsgrundlag den organisationsaftale, der er indgået med den organisation, som efter arbejdsgiverens vurdering har størst sandsynlighed for at opnå forhandlingsretten. Ved vurderingen lægges vægt på, hvor mange ansatte, der hidtidigt har været ansat efter de pågældende aftaler.

§ 5. Institutioner, der ikke er omfattet af en aftales dækningsområde

Ved første ansættelse af it-medarbejder(e) ved en institution, der ikke tidligere har haft it-medarbejdere, foretages valg af organisationsaftale i samråd med den eller de, der skal ansættes.

Stk. 2. I andre tilfælde tilfalder forhandlingsretten den organisation, der dokumenter at organisere flest it-medarbejdere ansat ved institutionen. Bestemmelsen i § 4, stk. 3 finder tilsvarende anvendelse.

§ 6. Procedure for fremsættelse og behandling af krav om forhandlingsret

Krav om forhandlingsretten fremsættes af organisationen overfor den enkelte institution.

Stk. 2. Når en organisation fremsætter krav om forhandlingsretten fremsender organisationen en medlemsliste med angivelse af navn og fødselsdato på de personer, som organisationen repræsenterer ved institutionen. Den organisation, der fremsætter krav om forhandlingsretten for en institution skal orientere den modstående organisation.

Stk. 3. Arbejdsgiveren opgør antallet af it-medarbejdere på tidspunktet for fremsættelse af kravet og sammenholder denne opgørelse med den/de fremsendte medlemsliste(r).

Stk. 4. Såfremt organisationen opnår forhandlingsretten for it-medarbejderne efter betingelserne i §§ 3-5 overgår forhandlingsretten til denne organisation med virkning fra førstkommende månedsskifte.

Parterne udfærdiger vedlagte protokollat om forhandlingsretten for institutionen, der underskrives af såvel arbejdsgiver som den organisation, der har opnået forhandlingsretten. Parterne skal samtidig sikre, at en kopi af protokollatet fremsendes til den organisation, der afgiver/ikke opnår forhandlingsretten.

Cirkulærebemærkning:

Den organisation, der modtager kopi af forhandlingsprotokollatet kvitterer for modtagelsen overfor den organisation der opnår forhandlingsretten.

Stk. 5. Såfremt en organisation opnår forhandlingsretten efter at have dokumenteret at repræsentere mere end 50 pct. af de ansatte it-medarbejdere, kan krav om at overtage forhandlingsretten efter § 3, tidligst fremsættes 3 år efter, at forhandlingsretten er fastlagt. Bestemmelsen finder anvendelse i alle tilfælde, hvor forhandlingsretten placeres efter bestemmelserne i §§ 3-5.

Stk. 6. Såfremt organisationen, der har fremsat krav om at overtage forhandlingsretten efter § 3, ikke repræsenterer mere 50 procent af it-medarbejderne, afvises kravet skriftligt med oplysning om antallet af it-medarbejdere.

Stk. 7. Arbejdsgiveren er forpligtet til snarest muligt at overføre samtlige it-medarbejdere til den organisationsaftale, der er indgået med den organisation, der opnår forhandlingsretten.

Cirkulærebemærkning:

Medarbejderne orienteres om overførslen, herunder om muligheden for at forblive i hidtidig pensionskasse, jf. § 7.

Stk. 8. Parterne i denne aftale er enige om, at sager om fastlæggelse af forhandlingsretten skal behandles hurtigst muligt. Såfremt der ikke foreligger en afklaring af et krav om forhandlingsretten i rimelig tid fra kravets fremsættelse, normalt inden 4 uger, kan spørgsmålet om fastlæggelse af forhandlingsretten kræves forhandlet af organisationsaftalens parter efter reglerne i vedkommende hovedaftale om mægling og voldgift.

Andre bestemmelser

§ 7. Ret til at forblive i hidtidig pensionskasse.

Indebærer aftalen, at en ansat overgår til anden organisationsaftale for it-medarbejdere, kan den ansatte vælge, at pensionsbidrag fortsat skal indbetales til hidtidig pensionskasse.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale træder i kraft 1. januar 2011. Aftalen kan opsiges efter tilsvarende bestemmelser og samtidig med vedkommende organisationsaftale, dog tidligst til udløbet af den overenskomstperiode, der træder i kraft den 1. april 2011.

Stk. 2. Opsiges aftalen af en af parterne gælder opsigelsen for samtlige parter.

Stk. 3. Med virkning fra 1. januar 2011 ophæves aftale af 22. december 2000 om procedure for ændring af dækningsområderne for edb-aftalerne i staten.

København den 14. december 2010.

HK/Stat
Thora Pedersen

SAM-DATA
Pia Brade

PROSA/Offentlig
Erik Swiatek

Centralorganisationen af 2010
Peter Ibsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Mogens Esmarch

Protokollat om placering af forhandlingsretten for it-medarbejdere

Mellem

Institutionens navn: _____

og

Organisationens navn: _____

er der enighed om at forhandlingsretten med virkning fra den _____ tilhører til den medunderskrivende organisation. Forhandlingsretten er placeret efter følgende bestemmelse i aftale af om fastlæggelse og ændring af det institutionelle dækningsområde for it-aftalerne i staten (sæt x):

- § 3 idet organisationen repræsenterer ____ (antal) ud af ____ (antal) it-medarbejdere og dermed organiserer en flerhed af samtlige it-medarbejdere.
- § 4 eller § 5, stk. 2 idet organisationen repræsenterer flest af de organiserede it-medarbejdere. HK/Stat - SamData har dokumenteret at repræsentere ____ antal medarbejdere og Prosa/Offentlig har dokumenteret at repræsentere ____ antal medarbejdere.
- Organisationen har samtidig dokumenteret at repræsentere en flerhed af de i alt ____ (antal) ansatte it-medarbejdere, jf. § 6, stk. 5.

Det er aftalt at _____ (organisationens eller arbejdsgiverens navn) sender kopi af nærværende protokollat til HK/Stat, e-mail: hkstat@hk.dk Prosa/offentlig, e-mail: prosa@prosa.dk

Nærværende protokollat er udfærdiget i 2 originaleksemplarer som opbevares af hver af de underskrevne parter.

Dato

Institutionens underskrift

Organisationens underskrift

Institutionens adresse

Organisationens navn og adresse

Kvittering for modtagelse af kopi:

Tillæg til it-medarbejderens ansættelsesbrev

It-medarbejderen er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om fastlæggelse og ændring af det institutionelle dækningsområde for it-aftalerne i staten. Dette indebærer, at it-medarbejderen er forpligtet til at være omfattet af en anden overenskomst, såfremt ansættelsesstedet omflyttes til en anden organisations overenskomstmråde efter reglerne i denne aftale.

For modtagelse kvitteres.

....., den 20...

.....
(it-medarbejderen)

.....
(ansættelsesmyndigheden)

Vejledning til institutionerne

1. Målet med den nye aftale

Målet med den ændrede aftale er at forenkle reglerne og samtidig at gøre reglerne mere klare i forhold til fastlæggelse af forhandlingsretten mellem de 2 organisationsaftaler for it-medarbejdere i staten bl.a. i forbindelse med sammenlægninger af institutioner. Endvidere er det været målet, at skabe bedre sammenhæng mellem placeringen af forhandlingsretten og organiseringen af medarbejderne.

Særligt institutionsbegrebet har i den hidtidige aftale givet en række problemer ikke mindst i forhold til sammenlægninger af institutioner i undervisningssektoren. Institutionsbegrebet er nu ændret, således at det er mere entydigt og ensartet uanset om en bevilling gives som driftsbevilling på finansloven eller som tilskud. En institution på tilskudsområdet er en selvstændig juridisk person. Der er derfor ikke længere forskel på at opnå forhandlingsretten for en statsinstitution med egen driftsbevilling f.eks. Kofoed Skole, og et gymnasium, der modtager driftstilskud.

Samtidig er det nu fastslået, at forhandlingsretten for it-medarbejdere ved en institution altid placeres hos et af de 2 forbund. Det vil derfor ikke fremover opstå situationer, hvor ansættelse af it-medarbejdere falder uden for aftalernes institutionelle dækningsområde.

Decentraliseringen sker for at sikre, at placeringen af forhandlingsretten sker så hurtigt og så enkelt som muligt således at etablering af samarbejdsudvalg i nye og ændrede institutioner ikke forsinkes unødigt. Det er et mål, at der hermed hurtigt kan skabes klarhed for it-medarbejderne om de fremtidige overenskomstforhold.

Det er fortsat organisationerne, der har initiativforpligtelsen til at få fastlagt forhandlingsretten. Parterne opfordrer dog arbejdsgiverne til, i forbindelse med sammenlægninger og forandringer, der går på tværs af den hidtidigt aftalte grænsedragning mellem organisationsaftalen med Prosa og organisationsaftalen med HK/Stat – SamData, at meddele de to forbund, at de bør fremsætte krav om forhandlingsretten.

2. Behandling af krav

Ændringen af institutionsbegrebet medfører, at krav om forhandlingsretten fremsættes af organisationen overfor den enkelte institution. Det er den enkelte institution, der har ansvaret for at opgøre antallet af it-medarbejdere på institutionen og sammenholde denne opgørelse med den/de fremsendte medlemsliste(r).

Det er forudsat i aftalen, at fastlæggelsen af forhandlingsretten skal behandles hurtigst muligt, dvs. normalt inden for 4 uger efter kravets fremsættelse. Såfremt dette ikke er muligt, henstilles det til arbejdsgiver at give de(n) pågældende organisation(er) besked herom. I sidste ende kan spørgsmålet om fastlæggelse af forhandlingsretten kræves forhandlet af organisationsaftalens parter efter reglerne i vedkommende hovedaftale om mægling og voldgift.

Det er aftalt, at den organisation, som fremsætter et krav om forhandlingsretten, orienterer den anden organisation herom.

Parterne anbefaler, at arbejdsgiveren ved opgørelse af krav om forhandlingsretten i de tilfælde, hvor organisationerne skal dokumentere at organisere flest it-medarbejdere ansat ved institutionen, retter henvendelse til den organisation, som ikke har fremsat det oprindelige krav, såfremt arbejdsgiveren ikke har modtaget en medlemsliste indenfor 3 uger efter kravets fremsættelse. Denne henvendelse skal gøre organisationen opmærksom på, at man vil træffe afgørelse på det foreliggende grundlag, såfremt man ikke modtager en medlemsliste.

3. Opgørelse af antallet af medarbejdere

Opgørelsen af antallet af it-medarbejdere foretages på tidspunktet for fremsættelsen af kravet, altså den dag, hvor institutionen modtager kravet. Evt. efterfølgende ændringer i antallet af it-medarbejdere er ikke relevant i forhold til det fremsatte krav.

Arbejdsgiveren lægger de(n) fremsendte medlemsliste(r) til grund ved opgørelsen, medmindre det er åbenlyst forkert.

Arbejdsgiveren skal dog kontrollere, at personerne på de(n) fremsendte medlemsliste(r), rent faktisk er it-medarbejdere omfattet af it-aftalernes funktionelle dækningsområde.

Opgørelsen af antallet af it-medarbejdere foretages altid per hoved. Beskæftigelsesgraden har ikke betydning i denne sammenhæng. En it-medarbejder på deltid tæller således det samme, som en it-medarbejder på fuldtid.

I de tilfælde, hvor begge organisationer har oplyst den samme person som medlem, tæller denne med i begge organisationers antal, såfremt organisationen har oplysninger om den pågældendes navn og fødselsdata.

Den fremsendte liste må alene anvendes til at fastslå, om en organisation har forhandlingsretten. Der må ikke ske registrering af medlemskab på den pågældende medarbejders personalesag eller i register.

4. Udfærdigelse af protokollatet om forhandlingsretten

Parterne – det vil sige institutionen og den organisation, som opnår forhandlingsretten – udfærdiger det vedlagte protokollat om forhandlingsretten for institutionen. Protokollatet underskrives af både af arbejdsgiver som den organisation, som har opnået forhandlingsretten.

Parterne skal sikre, at en kopi af protokollatet fremsendes til den organisation, der afgiver/ikke opnår forhandlingsretten. Parterne skal således aftale, hvem af de to, som sender protokollatet til den anden organisation. Den organisation, som modtager protokollatet, skal kvittere for modtagelsen overfor den anden organisation.

Protokollatet sendes til organisationens hovedafdeling. HK/Stat, Weidekampsgade 8, postboks 470, 0900 København C. Prosa, Vester Farimagsgade 37A, 1606 København V

5. Konsekvenser af, at forhandlingsretten overgår til anden organisation.

De kollektive rettigheder tilkommer den nye organisation fra det tidspunkt, hvor forhandlingsretten overgår (førstkommende månedsskifte efter at protokollatet er indgået). Det betyder at alle forhandlinger efter overenskomstgrundlaget skal ske med den nye organisation/den nye organisations lokale repræsentant.

Underretning om afskedigelser, der effektueres fra det tidspunkt, hvor forhandlingsretten overgår, skal ske til den nye organisation.

-forhold der vedrører tiden før overgang til nyt overenskomstgrundlag.

Sager om fortolkning af og brud på det tidligere overenskomstgrundlag rejses efter de regler, der var aftalt i den hidtidige fællesoverenskomst og hovedaftale og af og mellem de parter, der var forhandlingsberettiget efter disse regler.

6. Overførsel af medarbejderne til en anden organisationsaftale

Når forhandlingsretten er fastlagt, er arbejdsgiveren forpligtet til snarest muligt at overføre samtlige it-medarbejdere til den organisationsaftale, der er indgået med den organisation, der opnår forhandlingsretten.

Overførsel og indplacering i den nye aftale sker efter reglerne i den nye organisationsaftale. Der bør derfor straks optages forhandling med den lokale repræsentant for den nye organisation (sædvanligvis tillidsrepræsentanten), med henblik på at sikre det aftalemæssige grundlag for videreførelse af løntillæg og evt. andre lokale aftaler, der har været knyttet til det hidtidige overenskomstgrundlag.

Overførslen skal så vidt muligt ske til den førstkommende lønkørsel, medmindre særlige forhold taler imod.

Såfremt den ansatte i ansættelsesbeviset eller i tillæg hertil er oplyst om, at det er et vilkår for ansættelsen at der kan ske overgang til anden overenskomst, jf. den til enhver tid gældende aftale om fastlæggelse og ændring af det institutionelle dækningsområde for it-aftalerne i staten, skal ændringen i overenskomstforholdet ikke varsles overfor den ansatte. Dette gælder selv om overførslen væsentligt vil ændre den ansattes vilkår, f.eks. vedr. pension.

Hvis den ansatte ikke er oplyst om dette vilkår for ansættelsen, skal overgangen til anden overenskomst ske med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel, såfremt overgangen til anden overenskomst medfører væsentlige ændringer i ansættelsesforholdet til ugunst for den ansatte.

Det institutionelle dækningsområde for it-aftalerne i staten pr. 31. december 2010

Institution	Prosa	HK
<i>05 Statsministeriet</i>		
- 051101 Departementet		X
<i>06 Udenrigsministeriet</i>		
- 061101 Udenrigstjenesten		X
- 061113 Dansk Center for Int.nat. studier og menneskeret		X
<i>07 Finansministeriet</i>		
- 071101 Departementet		X
- 071201 Økonomistyrelsen		X
- 071401 Personalestyrelsen		X
- 071601 Slots og Ejendomsstyrelsen	X	
- 071701 Statens IT		X
<i>08 Økonomi- og Erhvervsministeriet</i>		
- 081111 Det Økonomiske Råd	X	
- 082121 Erhvervs- og Selskabsstyrelsen		X
- 082141 Patent- og Varemærkestyrelsen		X
- 082301 Finanstilsynet		X
- 082401 Forbrugerstyrelse		X
- 085101 Danmarks Statistik	X	
- 087114 Maritime uddannelser		X
<i>09 Skatteministeriet</i>		
- 091101 og 092101 Departementet og SKAT		X
<i>11 Justitsministeriet</i>		
- 111101 Departementet		X
- 111161 Datatilsynet		X
- 112301 Politiet og anklagemyndigheden		X

Institution	Prosa	HK
- 113103 Direktoratet for Kriminalforsorgen		X
- 113103 Kriminalforsorgen i anstalter		X
- 114101 Domstolsstyrelsen		X
- 114102 Retterne		X
<i>12 Forsvarsministeriet</i>		
- 121101 Departementet		X
- 122101 Forsvarskommandoen		X
- 122103 Hjemmeværnet	X	
- 123101 Farvandsvæsenet	X	
- 124101 Redningsberedskabet		X
<i>15 Socialministeriet</i>		
- 151101 Departementet		X
- 151121 Ankestyrelsen		X
- 151301 SFI Det Nat. Forskningscenter for Velfærd	X	
- 157202 Kofoeds Skole		X
<i>16 Indenrigs- og Sundhedsministeriet</i>		
- 161101 Departementet		X
- 161111 Sundhedsstyrelsen		X
- 161116 Lægemiddelstyrelsen		X
- 161121 Sundhedsvæsenets Patientklagenævnet		X
- 163309 Kennedy Centret		X
- 163501 Statens Serum Institut		X
<i>17 Beskæftigelsesministeriet</i>		
- 171101 Departementet		X
- 171921 Forligsinstitutionen		X
- 172101 Arbejdstilsynet		X
- 172102 Forskningscenter for Arbejdsmiljø		X
- 172301 Arbejdsskadestyrelsen		X
- 173101 Arbejdsdirektoratet		X
- 174401 Beskæftigelsesregioner		X
- 174403 Beskæftigelsesindsats		X
- 175101 Pensionsstyrelsen		X

Institution**Prosa HK***18 Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration*

- 181101 Departementet	X	
- 181115 Udlændingesservice		X
- 182103 Indkvartering af asylansøgere		X

19 Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling

- 191101 Departementet		X
- 191103 Forsknings- og Innovationsstyrelsen	X	
- 191104 IT- og Telestyrelsen	X	
- 191109 CIRIUS	X	
- 192201 Københavns Universitet	X	
- 192205 Aarhus Universitet	X	
- 192211 Syddansk Universitet	X	
- 192215 Roskilde Universitetscenter	X	
- 192217 Aalborg Universitet	X	
- 192221 Handelshøjskolen i KBH	X	
- 192237 Danmarks Tekniske Universitet	X	
- 192245 IT-Universitetet i København	X	
- 192702 Jordbrugsforskning	X	
- 195103 Dansk Dekommissionering	X	
- 195540 Tilskud til Forskningsinstitutioner		X

20 Undervisningsministeriet

- 201101 Departementet	X	
- 201111 SU-styrelsen	X	
- 203101 Erhvervsuddannelser		X
- 203901 Forsøgs- og udviklingsarbejde	X	
- 204202 Almene Gymnasielle udd. og HF	X	
- 204251 Sorø Akademis Skole	X	
- 204301 Private gymnasier	X	
- 206101 Erhvervsakademiuddannelser mv.		X
- 206806 Professionshøjskoler	X	
- 207401 Almene voksenuddannelser	X	
- 207802 Institutioner for almene voksenudd.	X	
- 208111 Danmarks Evalueringsinstitut	X	
- 208211 UNI-C	X	

Institution

Prosa HK

21 Kulturministeriet

- 211101 Departementet		X
- 211130 Kulturministeriets Koncerncenter	X	
- 212301 Det Kongelige Teater og Kapel	X	
- 212402 Det Danske Filminstitut	X	
- 213113 Det Kongelige Bibliotek	X	
- 213113 Statsbiblioteket Århus	X	
- 213121 Danmarks Blindebibliotek	X	
- 213201 Statens Arkiver	X	
- 213304 Kulturarvsstyrelsen	X	
- 213311 Nationalmuseet	X	
- 213321 Statens Museum for Kunst	X	
- 213333 Tilskud til museer	X	
- 214107 Arkitektskolen Aarhus	X	
- 214108 Kunstakademiets Arkitektskole	X	
- 214115 Danmarks Designskole	X	
- 214121 Det Kgl. Danske Musikkonservatorium	X	
- 214122 Det Jyske Musikkonservatorium		X
- 214141 Den Danske Filmskole	X	
- 214151 Danmarks Biblioteksskole		X
- 214225 Designskolen Kolding	X	

23 Miljøministeriet

- 231101 Departementet		X
- 232101 Miljøstyrelsen		X
- 234101 By- og Landskabsstyrelsen		X
- 234110 Statslige Miljøcentre		X
- 235101 Skov og Naturstyrelsen		X
- 239101 Kort- og Matrikelstyrelsen		X

24 Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri

- 241101 Departementet	X	
- 242101 Direktoratet for FødevarerErhverv		X
- 243111 Plantedirektoratet	X	
- 243201 Fødevarestyrelsen		X

Institution

- 243710 Fiskeridirektoratet

Prosa HK

x

28 Transportministeriet

- 281101 Departementet

x

- 282110 Vejdirektoratet

x

- 282201 Færdselsstyrelsen

x

- 283101 Statens Luftfartsvæsen

x

- 283301 Lufttrafiktjeneste Danmark

x

- 284201 Kystdirektoratet

x

29 Klima- og Energiministeriet

- 292101 Energistyrelsen

x

- 293101 Danmarks Meteorologiske Institut

x

- 294101 GEUS

x