

ORGANISATIONSAFTALE

for parkeringskontrollører

Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – Det Statslige Område (OAO-S-fællesoverenskomsten).

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen gælder for parkeringskontrollører i politiet.

§ 2. Løn mv.

De ansatte aflønnes efter skalatrin 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 og 18, hvor skaltrin 11 er 2-årigt og resten er 1-årige.

Stk. 2. Indtil 31. marts 2009, ydes et årligt tillæg på kr. 4.400 i oktober 1997-niveau.

Stk. 3. Med virkning fra 1. april 2009 udgør det årlige tillæg kr. 5.700 i oktober 1997-niveau.

§ 3. Midlertidig tjeneste i højere stilling

Hvis en ansat fungerer i en højere overenskomststilling eller tjenestemandstilling, ydes der funktionsvederlag efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 4. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

§ 5. Deltidsbeskæftigelse

Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 2. Ansættelse sker i videst muligt omfang på fuld tid.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.



§ 6. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. april 2008 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2011.

Side 2

Samtidig ophæves organisationsaftale af 31. august 2007 for parkeringskontrollører.

København, den 26/11-2010

Rigspolitiet



Dansk Funktionærforbund

