



Cirkulære om aftale om

# Nyt lønsystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse

2015

Cirkulære af 13. august 2015

Modst. nr. 040-15

PKAT nr. 201, 211

J.nr. 2014-1513-0160



## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Generelle bemærkninger ..... | 5 |
| Ikrafttræden.....            | 5 |

### **Bilag 1. Aftale om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenstemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse**

|                                                        |    |
|--------------------------------------------------------|----|
| § 1. Aftalens område .....                             | 7  |
| § 2. Lønssystemet .....                                | 7  |
| § 3. Basisløn .....                                    | 8  |
| § 4. Tillæg .....                                      | 8  |
| § 5. Pension .....                                     | 9  |
| § 6. Arbejdstidsregler .....                           | 9  |
| § 7. Særligt tillæg for udfasning af 60-årsregel ..... | 10 |
| § 8. Ikrafttræden mv. ....                             | 10 |

|                                                                                                                                     |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Bilag 2. Aftale om pensionsforhold for tjenstemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse ..... | 11 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|



# **Cirkulære om aftale om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse**

## **Generelle bemærkninger**

- 1.** Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 har den 12. august 2015 indgået vedlagte aftale om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse.
- 2.** Aftalen har virkning fra 1. april 2015.
- 3.** Parterne har aftalt, at aftalen videreføres uændret.

Herudover er der foretaget en række redaktionelle ændringer samt andre præciseringer af aftaleteksten.

- 4.** Løn og tillæg er anført i grundbeløb niveau 31. marts 2012, medmindre andet er anført.
- 5.** Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under "Generelle bemærkninger". Uanset placeringen er bemærkningerne Finansministeriets bemærkninger og ikke en del af aftaleteksten.

## **Ikrafttræden**

Cirkulæret træder i kraft den 13. august 2015. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 4. juni 2014 om aftale om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse (Modst. nr. 033-14).

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen.

Den 13. august 2015

**David Sembach**

# Aftale om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse

I medfør af tjenestemandslovens § 45, stk. 1, aftales følgende:

## § 1. Aftalens område

Aftalen gælder for tjenestemandsansatte lærere, der er ansat til undervisning af de indsatte i Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse mv. og souschefer, der varetager den daglige ledelse af undervisningen. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler og andre lønaftaler.

## § 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

*Stk. 2.* Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 3, suppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

*Stk. 3.* Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

*Stk. 4.* Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012), medmindre andet er anført.

### § 3. Basisløn

Basislønnen til **fængselslærere med læreruddannelse** udgør i forhold til pågældendes anciennitet følgende:

| <b>Basisløntrin</b> | <b>Basisløn</b> |
|---------------------|-----------------|
| 1                   | 283.627 kr.     |
| 2                   | 290.180 kr.     |
| 3                   | 301.976 kr.     |
| 4                   | 315.083 kr.     |
| 5                   | 331.466 kr.     |

Oprykning til højere basisløntrin sker efter 2 år.

*Stk. 2.* Basislønnen til **faglærere** udgør i forhold til pågældendes anciennitet følgende:

| <b>Basisløntrin</b> | <b>Basisløn</b> |
|---------------------|-----------------|
| 1                   | 290.180 kr.     |
| 2                   | 305.253 kr.     |

Oprykning til højere basisløntrin sker efter 4 år.

*Stk. 3.* Basislønnen til souschefer udgør 334.218 kr. årligt.

*Cirkulærebemærkninger til § 3:*

*Indplacering som fængselslærer efter stk. 1 forudsætter uddannelse som lærer eller tilsvarende.*

*Lærere med andre uddannelser indplaceres som faglærer efter stk. 2.*

### § 4. Tillæg

Der kan mellem Finansministeriet og CO10 - Centralorganisationen af 2010 aftales kvalifikations- og funktionstillæg til grupper af lærere. Disse centralt aftalte tillæg omfatter følgende:

1. Til fængselslærere og souschefer ydes et ikke pensionsgivende kvalifikationsstillæg (undervisningstillæg) på 19.300 kr. årligt.
2. Til faglærere ved Kriminalforsorgens værkstedsskole i Nyborg ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 9.700 kr. årligt.



*Stk. 2.* Der kan mellem Justitsministeriet og CO10 - Centralorganisationen af 2010 eller den forhandlingsberettigede organisation, der fra CO10 - Centralorganisationen af 2010 har fået delegeret aftaleretten, indgås aftale om kvalifikations- og funktionstillæg til grupper af lærere.

*Stk. 3.* De ansatte er ikke omfattet af aftalerne om henholdsvis lokalløn og chef-løn.

*Cirkulærebemærkninger til § 4:*

*Lokale aftaler indgås og opsiges efter reglerne i rammeaftalen om nye lønsystemer.*

## **§ 5. Pension**

Tjenestemandsansatte lærere og souschefer er omfattet af aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse, jf. bilag 2.

*Stk. 2.* Varige tillæg/tillægsforhøjelser der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale har medført, at den ansatte i tjenestemandspensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

*Stk. 3.* Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 18 pct. af tillægget.

*Stk. 4.* Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til CO10-Konto i PFA. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Løspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

*Stk. 5.* Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

## **§ 6. Arbejdstidsregler**

De ansatte er omfattet af de for den enkelte lærergruppe gældende arbejdstidsregler i organisationsaftalen for fængselslærere m.fl.

*Cirkulærebemærkning til § 6:*

*Ansatte med nedsat arbejdstid efter ordningen i organisationsaftale for fængselslærere m.fl., § 10, optjener fortsat fuld pensionsret. Ansatte med tjenestemandspensionsret optjener i overensstemmelse hermed pensionsalder svarende til den hidtidige beskæftigelsesgrad. Der indbetales løbende pensionsdækningsbidrag efter tilsvarende regler som fortsat i Finansministeriets cirkulære om senior- og fratrædelsesordninger.*

### **§ 7. Særligt tillæg for udfasning af 60-årsregel**

Til tjenstemandsansatte fængselslærere ydes et særligt tillæg på 3.000 kr. årligt. Tillægget er pensionsgivende.

### **§ 8. Ikrafttræden mv.**

Aftalen har virkning fra 1. april 2015.

*Stk. 2.* Samtidig ophæves aftale af 12. august 2011 om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenstemandslignende lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse.

*Stk. 3.* Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2018.

København, den 12. august 2015

CO10 – Centralorganisationen af 2010  
**Jesper K. Hansen**

Kriminalforsorgsforeningen  
**John Hatting**

Finansministeriet,  
Moderniseringsstyrelsen  
**David Sembach**

## **Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse**

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

### **§ 1. Dækningsområde**

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse på nyt lønsystem.

### **§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb**

De i § 1 omhandlede tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

**Fængselslærere/-overlærere aflønnet på skalatrin 23, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37, 38 (lønramme 18/20/25/26) i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**23, 25, 27, 29, 31, 33, 35, 37, 38, 40**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 40 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 38, uanset om tiden på skalatrin 38 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 38 er opnået, opnås skalatrin 40 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Faglærere aflønnet på skalatrin 26, 28, 30, 32, 34, 36 (lønramme 21/24) i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**26, 28, 30, 32, 34, 36, 38**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 38 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 36, uanset om tiden på skalatrin 36 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 36 er opnået, opnås skalatrin 38 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Faglærere aflønnet på skalatrin 18, 19, 20, 21, 22, 26, 28, 30, 32, 34, 36, 37, 39 (lønramme 13/21/24/25/27) i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**18, 19, 20, 21, 22, 26, 28, 30, 32, 34, 36, 37, 39, 41**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 41 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 39, uanset om tiden på skalatrin 39 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 39 er opnået, opnås skalatrin 41 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Souschefer aflønnet på skalatrin 36, 38, 40 (lønramme 28) i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**36, 38, 40, 42**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 42 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 40, uanset om tiden på skalatrin 40 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 40 er opnået, opnås skalatrin 42 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Souschefer aflønnet på skalatrin 40, 42, 44 (lønramme 31) i tidligere løn-system:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**40, 42, 44, 46**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 46 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 44, uanset om tiden på skalatrin 44 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 44 er opnået, opnås skalatrin 46 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Souschefer aflønnet på skalatrin 43, 45 (lønramme 32) i tidligere lønsystem:**

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

**43, 45, 47**

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 47 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 45, uanset om tiden på skalatrin 45 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 45 er opnået, opnås skalatrin 47 fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse, hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en anden lønramme** end det hidtidige gældende pensionsskalatrinsforløb for ovennævnte lærere og souschefer, tillægges 2 ekstra skalatrin til slutskalatrinnet i lønrammeforløbet eller til det pensionsskalatrin den enkelte lærer eller souschef på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De 2 ekstra skalatrin opnås, når den enkelte lærer eller souschef i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende, jf. ovenstående er berettiget til som slutskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensions-

berettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

**Tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse, hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en højere lønramme** end det hidtidige gældende pensionsskalatrinforløb for ovennævnte lærere og souschefer, tillægges 2 ekstra skalatrin til slutskalatrinnet i lønrammeforløbet eller til det pensionsskalatrin den enkelte lærer eller souschef på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De 2 ekstra skalatrin opnås, når den enkelte lærer eller souschef i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende, jf. ovenstående er berettiget til som slutskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på det pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenestemandsansat lærer eller souschef ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra avancementstidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionsskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte tjenestemandsansatte lærer eller souschef kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med avancement, uanset hvor mange avancementer den pågældende opnår.

### **§ 3. Ikrafttrædelse mv.**

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. april 2005.

*Stk. 2.* For tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse, der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrin 40 (fængselslærere/-overlærere tidligere lønramme 18/20/25/26), skalatrin 38 (faglærere tidligere lønramme 21/24), skalatrin 41 (faglærere tidligere lønramme 13/21/24/25/27), skalatrin 42 (souschefer tidligere lønramme 28), skalatrin 46 (souschefer tidligere lønramme 31), skalatrin 47 (souschefer tidligere lønramme 32), eller opfyldte be-

tingelserne for at få tillagt 2 ekstra skalatrin (tjenestemandsansatte lærere og souschefer indplaceret i anden eller højere lønramme), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

*Stk. 3.* Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for § 7, stk. 1-4 i aftale af 19. december 2003 om nyt lønsystem og arbejdstid for tjenestemandsansatte lærere og souschefer ved Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

*Stk. 4.* Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 21. marts 2005

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Tommy Agerskov Thomsen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Pia Staniok**