



MODERNISERINGSSTYRELSEN

Cirkulære om aftale om

# Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2015

2016

Cirkulære af 15. juni 2016

Modst. nr. 025-16

J.nr. 2015-1621-0014



## Indholdsfortegnelse

### Cirkulære

1. Indledning .....	5
2. Aftalte reguleringer .....	5
3. Procentregulering pr. 1. april 2015.....	5
4. Oversigt over udviklingen i reguleringsprocenterne .....	6
5. Regulering af pensionsgivende løn til beregning af tjenestemandspension ..	6
6. Lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd .....	6
7. Ikrafttræden .....	7

### Bilag 1. Aftale

Kapitel 1. Lønrammesystemet .....	9
Kapitel 2. Procentregulering og privatlønsværn .....	10
Kapitel 3. Resultatløn .....	10
Kapitel 4. Færøtillæg .....	11
Kapitel 5. Flytning til lavere stedtillægsområde .....	12
Kapitel 6. Ikrafttræden mv. ....	12

Bilag 1a. Oversigt over lønrammer, løntrin og skalatrin .....	15
Bilag 1b. Kommunernes fordeling på stedtillægsområder .....	16
Bilag 1c. Grundbeløb (niveau 31. marts 2012).....	17
Bilag 1d. Noter til reguleringsordningen .....	19
Bilag 1e. Noter til privatlønsværnet for 2016 og 2017 .....	23

<b>Bilag 2. Protokollat I</b> om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet .....	29
--	----

<b>Bilag 3. Protokollat II</b> om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområde .....	31
--	----



# Cirkulære om aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2015

(Til samtlige ministerier og styrelser)

## 1. Indledning

Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer har den 14. juni 2016 indgået den som bilag 1 vedlagte aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2015.

Som bilag 2 er vedlagt protokollat I af samme dato om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet.

Som bilag 3 er vedlagt protokollat II af samme dato om ydelse af udligningstilæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområde.

## 2. Aftalte reguleringer

Som led i forhandlingerne er der aftalt følgende forhøjelser:

- 1) Med virkning fra 1. april 2015 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 0,22 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2015.
- 2) Med virkning fra 1. april 2016 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 0,80 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2015.
- 3) Med virkning fra 1. april 2017 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,00 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2015.
- 4) Med virkning fra 1. december 2017 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,50 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2015.

Stigningerne udmøntes ved forhøjelse af procentreguleringen, *jf. pkt. 3.*

## 3. Procentregulering pr. 1. april 2015

Den i pkt. 2, nr. 1, nævnte forhøjelse medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2015 forhøjes fra 1,7162 pct. til 1,9400 pct.

Som følge af den aftalte reguleringsordning forhøjes den samlede faste løn pr. 1. april 2015 med 0,23 pct.

Dette medfører, at procentreguleringen pr. 1. april 2015 i alt udgør 2,1745 pct.

#### **4. Oversigt over udviklingen i reguleringsprocenterne**

Den i pkt. 3 nævnte procentregulering beregnes af den samlede faste løn pr. 31. marts 2012 og fremkommer således:

1)	31.03.2012	0,0000
2)	01.04.2012 aftalt forhøjelse 1,67 pct.	1,6700
3)	01.04.2012 særlig regulering -0,36 pct.	1,3040
4)	01.04.2013 aftalt forhøjelse 0,82 pct.	2,1347
5)	01.04.2013 særlig regulering -0,82 pct.	1,3040
6)	01.04.2014 aftalt forhøjelse 0,80 pct.	2,1144
7)	01.04.2014 særlig regulering -0,39 pct.	1,7162
8)	01.04.2015 aftalt forhøjelse 0,22 pct.	1,9400
9)	01.04.2015 særlig regulering 0,23 pct.	2,1745

#### **5. Regulering af pensionsgivende lønninger**

Der henvises til cirkulære af 22. maj 2015 om regulering af tjenestemandspensioner mv. pr. 1. april 2015 og fastsættelse af pensionsgivende lønninger (Modst. nr. 017-15).

De til enhver tid gældende pensionsgivende lønninger til beregning af tjenestemandspension fremgår af Moderniseringsstyrelsens pensionstabeller.

For så vidt angår fastsættelsen af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenstemandslønssystemet, henvises til protokollat I, der er vedlagt som bilag 2.

#### **6. Lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd**

Aftale af 30. marts 1981 om ændrede lønforløb for særlige grupper af tjenestemænd, jf. bilag 7 til cirkulære nr. 56 af 3. april 1981 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 1981, opretholdes, i det omfang der ikke senere er indgået aftale om ændrede lønforløb.

## **7. Ikrafttræden**

Cirkulæret træder i kraft den 15. juni 2016 og har virkning fra 1. april 2015.

Samtidig ophæves cirkulære nr. 9532 af 30. oktober 2012 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2011 (Modst. nr. 032-12).

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen

Den 15. juni 2016

**Eva Hoff Sonne**





## Aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2015

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd aftales følgende:

### Kapitel 1. Lønrammesystemet

**§ 1.** Tjenestemandslønssystemet er opbygget af lønrammer/skalatrin, jf. bilag 1a.

*Stk. 2.* Lønrammerne 41 og derover kan alene anvendes til individuel klassificering/omklassificering af visse særlige stillinger i staten.

*Stk. 3.* I aftaler om nye lønsystemer kan der aftales lønninger, der fraviger de lønrammer/skalatrin, der er anført i bilag 1a.

**§ 2.** Lønnen pr. år (grundbeløb niveau 31. marts 2012) på de enkelte skalatrin fordelt på stedtillægsområder fastsættes som anført i bilag 1c.

*Stk. 2.* Kommunernes fordeling på stedtillægsområder fremgår af bilag 1b.

*Stk. 3.* Stedtillægsindplaceringen sker efter den kommune, hvori tjenestemanden har fast tjenestested. For tjenestemænd, der ikke har fast tjenestested, sker indplaceringen efter bopælskommunen.

*Stk. 4.* Ved flytning til andet stedtillægsområde foretages ændring af stedtillægsindplaceringen i overensstemmelse med aftale mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer om lønfradrag/beregning, for tiden aftale af 14. maj 1985, der er udsendt med cirkulære af 24. maj 1985 (LP. nr. 029/85), jf. dog kapitel 5 om eventuelle lokalaftaler.

**§ 3.** For stillinger, der i lønnings- og klassificeringsloven henførtes til lønramme 34 med et særligt tillæg på mere end 40.800 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 = grundbeløb forud for 1.april 1978 på 1.900 kr.), udgør det årlige grundbeløb for det særlige tillæg 40.800 kr.

## **Kapitel 2. Procentregulering**

**§ 4.** Den samlede faste løn forhøjes pr. 1. april 2015 med en procentregulering på 2,1745 pct.

*Stk. 2.* Procentreguleringen forhøjes pr. 1. april 2016 med 0,8137 procentpoint, pr. 1. april 2017 med 1,0172 procentpoint og pr. 1. december 2017 med yderligere 1,5257 procentpoint.

*Stk. 3.* Pr. 1. april 2017 foretages eventuel ekstraordinær regulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med reguleringsordningen i bilag 1d.

*Stk. 4.* Pr. 1. april 2016, pr. 1. april 2017 og pr. 1. december 2017 foretages eventuel ekstraordinær regulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med privatlønsværnet i bilag 1e.

## **Kapitel 3. Resultatløn**

**§ 5.** Der kan lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger, efter hvilke der udbetales resultatløn i form af tillæg for den pågældende mæleperiode, i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

*Stk. 2.* Bestemmelsen gælder ikke for medarbejdere, der er omfattet af særlige regler om resultatløn.

*Cirkulærebemærkninger til § 5:*

*Resultatlønsbestemmelsen giver samme grundlag for at etablere resultatløn for ansatte på "de gamle lønsystemer" som for ansatte på nye lønsystemer.*

*Resultatløn er i princippet forhåndsaftaler, som indebærer, at løntillæg bliver tildelt og udmøntet på baggrund af en række på forhånd definerede (kvantitative og kvalitative) resultatmål. Ledelsen og vedkommende organisation/ tillidsrepræsentant indgår aftaler om resultatløn.*

*Som udgangspunkt bør en resultatlønsaftale omfatte alle medarbejdere, der bidrager til resultatet.*

*Resultatløn aftales typisk for grupper af ansatte, men der er også mulighed for at indgå aftaler for enkeltpersoner, specielt for mere individualiserede stillinger.*

*Resultatløn afholdes inden for lønsumsloftet i institutioner omfattet af en driftsbevilling, jf. bestemmelserne i Finansministeriets budgetvejledning 2014, pkt. 2.6.5.*

*Hvor resultatlønsordninger indgår som led i en effektivisering, der resulterer i dokumenterede besparelser, kan udgiften afholdes uden for lønsumsloftet, hvis den samtidig ligger inden for den samlede driftsbevilling og angives som sådan på tillægsbevillingsloven og i årsrapporten.*

*Der er ingen puljebegrænsning for anvendelse af resultatløn. Resultatløn udmøntes som engangsvederlag, der kan aftales pensionsgivende til en supplerende bidragsfinansieret ordning.*

*Bestemmelsen gælder ikke for medarbejdere, der er omfattet af særlige regler om resultatløn. Et eksempel herpå er reglerne i aftalen om chefløn om engangsvederlag, der fastsættes af ledelsen efter forhandling med den enkelte medarbejder.*

## **Kapitel 4. Færøtillæg**

**§ 6.** Til tjenestemænd på Færøerne ydes et særligt tillæg med følgende årlige grundbeløb:

<b>Skalatrín</b>	<b>Niveau 31. marts 2012</b>
1-20	20.600 kr.
21-24	21.600 kr.
25-30	24.200 kr.
31-36	26.300 kr.
37-40	28.400 kr.
41-47	32.100 kr.
48-49	26.100 kr. <sup>1</sup>
50-55+	36.700 kr.

*Stk. 2.* Det i stk. 1 nævnte tillæg procentreguleres efter bestemmelserne i § 4.

---

<sup>1</sup> Tillægget er ved en fejl anført i gammelt grundbeløb. Nyt grundbeløb = 34.200 kr.

## **Kapitel 5. Flytning til lavere stedtillægsområde**

**§ 7.** Ved en institutions flytning til et lavere stedtillægsområde kan der mellem institutionens ledelse og de lokale tillidsrepræsentanter indgås aftale om ydelse af et udligningstillæg.

**§ 8.** Udligningstillægget ydes som et personligt tillæg, der ved fuldtidsbeskæftigelse udgør forskellen på udflytningstidspunktet mellem lønnen i det hidtidige stedtillægsområde og lønnen i det nye stedtillægsområde på det skalatrin, som tjenestemanden er indplaceret på.

**§ 9.** Udligningstillægget er ureguleret og aftrappes med enhver fremtidig lønstigning.

**§ 10.** Udligningstillægget justeres forholdsmæssigt ved ændring af beskæftigelsesgraden og bortfalder helt ved fratræden fra institutionen eller ved ydelse af tjenestefrihed uden løn.

## **Kapitel 6. Ikrafttræden mv.**

**§ 11.** Aftalen har virkning fra 1. april 2015 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2018.

*Stk. 2.* Samtidig ophæves aftale af 24. oktober 2012 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2011.

København, den 14. juni 2016

Offentligt Ansattes Organisationer  
(Det Statslige Område)  
**Flemming Vinther**

Finansministeriet,  
Moderniseringsstyrelsen  
**Eva Hoff Sonne**

CO10 - Centralorganisationen af 2010  
**Jesper K. Hansen**

Akademikerne  
**Lars Qvistgaard**

Lærernes Centralorganisation  
**Anders B. Christensen**



## Oversigt over lønrammer, løntrin og skalatrin

(Tallene under 1.-6. løntrin angiver vedkommende skalatrin)

Lønramme	1. løntrin	2. løntrin	3. løntrin	4. løntrin	5. løntrin	6. løntrin
1	1	2	3	4	5	6
2	6	7	8	9	10	11
3	7	8	9	10	11	12
4	8	9	10	11	12	13
5	9	10	11	12	13	14
6	11	12	13	14	15	
7	12	13	14	15	16	
8	13	14	15	16	17	
9	14	15	16	17	18	
10	15	16	17	18	19	
11	16	17	18	19	20	
12	17	18	19	20	21	
13	18	19	20	21	22	
14	19	20	21	22	23	
15	20	21	22	23	24	
16	21	22	23	24	25	
17	22	23	24	25	26	
18	23	24	25	26	27	
19	24	25	26	27	28	
20	25	27	29	31		
21	26	28	30	32		
22	27	29	31	33		
23	29	31	33	35		
24	30	32	34	36		
25	31	33	35	37		
26	32	34	36	38		
27	33	35	37	39		
28	36	38	40			
29	38	40	42			
30	39	41	43			
31	40	42	44			
32	43	45				
33	46					
34	47					
35	48					
36	49					
37	50					
38	51					
39	52					
40	53					
41	54					
42	55					
42+	55+					

Lr. 41-42+ anvendes kun til individuel klassificering/omklassificering, jf. aftalens § 1, stk. 2

## Kommunernes fordeling på stedtillægsområder

1. Tjenestemænd i Grønland, der er omfattet af finansministerens forhandlingskompetence, henføres til **sats 0**.

2. Til **sats II** henføres:

Assens, Billund, Nordfyn, Bornholm, Brønderslev-Dronninglund, Fanø, Favrskov, Faxe, Fredericia, Guldborgsund, Haderslev, Hedensted, Herning, Hjørring, Holbæk, Holstebro, Horsens, Ikast-Brandø, Jammerbugt, Kolding, Langeland, Lemvig, Lolland, Læsø, Mariagerfjord, Middelfart, Morsø, Norddjurs, Odder, Odsherred, Randers, Rebild, Ringkøbing-Skjern, Ringsted, Samsø, Silkeborg, Skive, Sorø, Stevns, Struer, Svendborg, Syddjurs, Thisted, Tønder, Varde, Vejen, Vejle, Vesthimmerland, Viborg, Vordingborg, Ærø og Aabenraa.

3. Til **sats III** henføres:

Esbjerg, Frederikshavn, Faaborg-Midtfyn, Kalundborg, Kerteminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse, Sønderborg, Aalborg og samtlige kommuner på Færøerne.

4. Til **sats IV** henføres:

Køge, Lejre, Roskilde, Solrød og Aarhus.

5. Til **sats V** henføres:

Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Frederiksværk-Hundested, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm

6. Til **sats VI** henføres:

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.



## Grundbeløb (Niveau 31. marts 2012)

For tjenestemænd under 18 år nedsættes de angivne beløb (dog ikke den pensionsgivende løn) med 22.103 kr.

Skala- trin	Sats 0	Sats II	Sats III	Sats IV	Sats V	Sats VI
1	178.985	184.817	188.265	190.650	194.098	196.484
2	181.680	187.655	191.187	193.632	197.161	199.607
3	184.450	190.571	194.187	196.692	200.308	202.814
4	187.296	193.567	197.274	199.840	203.545	206.110
5	190.220	196.645	200.442	203.072	206.869	209.497
6	193.225	199.810	203.700	206.395	210.285	212.978
7	196.309	203.058	207.045	209.805	213.792	216.551
8	199.482	206.396	210.482	213.311	217.397	220.226
9	202.742	209.829	214.015	216.916	221.102	224.002
10	206.089	213.353	217.646	220.617	224.909	227.882
11	208.689	216.134	220.533	223.579	227.978	231.023
12	212.225	219.855	224.365	227.489	231.997	235.119
13	215.857	223.681	228.304	231.504	236.129	239.328
14	219.591	227.611	232.351	235.632	240.371	243.652
15	223.424	231.649	236.507	239.870	244.730	248.094
16	226.314	234.743	239.725	243.175	248.156	251.606
17	230.362	239.005	244.114	247.651	252.759	256.294
18	234.522	243.387	248.626	252.252	257.490	261.115
19	237.568	246.657	252.029	255.746	261.119	264.839
20	240.732	250.053	255.560	259.374	264.882	268.694
21	244.632	254.192	259.841	263.752	269.401	273.312
22	248.467	258.027	263.676	267.587	273.236	277.147
23	252.838	262.137	267.629	271.434	276.928	280.730
24	257.338	266.372	271.710	275.406	280.745	284.441
25	261.949	270.701	275.873	279.454	284.626	288.206

26	266.680	275.131	280.123	283.580	288.573	292.029
27	271.528	279.656	284.456	287.782	292.583	295.908
28	276.502	284.283	288.881	292.064	296.661	299.845
29	281.603	289.014	293.394	296.427	300.807	303.839
30	286.833	293.853	298.001	300.872	305.018	307.890
31	292.193	298.795	302.696	305.398	309.299	312.000
32	297.693	303.852	307.490	310.009	313.649	316.167
33	303.330	309.016	312.375	314.703	318.063	320.390
34	309.110	314.298	317.363	319.485	322.548	324.670
35	315.041	319.697	322.450	324.354	327.107	329.011
36	321.117	325.214	327.634	329.310	331.731	333.406
37	327.349	330.853	332.923	334.355	336.425	337.859
38	333.874	336.808	338.540	339.739	341.471	342.672
39	340.565	342.821	344.156	345.080	346.413	347.337
40	347.421	348.966	349.878	350.510	351.422	352.054
41	354.451	355.245	355.712	356.037	356.505	356.828
42	361.660					
43	369.689					
44	377.937					
45	386.414					
46	395.125					
47	413.269					
48	441.027					
49	471.781					
50	521.094					
51	592.911					
52	650.993					
53	728.408					
54	821.385					
55	925.652					
55+	986.678					

## Noter til reguleringsordningen for 2015 og 2017

### Statistikgrundlaget for reguleringsordningen

Danmarks Statistiks lønindeks for virksomheder og organisationer. Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden fra 3. kvartal 2013 til 3. kvartal 2014 og 3. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016.

Danmarks Statistiks lønindeks for den statslige sektor. Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden fra 3. kvartal 2013 til 3. kvartal 2014 og 3. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016.

Fortjeneste i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg, men eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

### Korrektioner ved fejl i Danmarks Statistiks indeks

Eventuelle efterfølgende korrektioner af udmøntningen fra reguleringsordningen som følge af rettelser i de anvendte indeks foretaget af Danmarks Statistik skal indarbejdes i nærmest følgende regulering(er) efter følgende principper.

1. I den tidligere beregning, hvor statistikgrundlaget er korrigeret, foretages en ny korrekt beregning af udmøntningen baseret på de reviderede tal fra Danmarks Statistik. Det vil sige, at "e" (*jf. formelen for udmøntningens beregning nedenfor*) genberegnes.
2. I den første efterfølgende periode indgår den korrekte udmøntning som modregning for forbedringer i staten i perioden. Det vil sige, at det under pkt. 1 beregnede "e" anvendes i beregningen som "c".
3. Differencen mellem udmøntningen fra den korrekte beregning i pkt. 1 og den faktiske udmøntning medtages i den første efterfølgende periode som korrektion for tidligere perioder. Det vil sige, at "e" korrigeres i den første efterfølgende periode med differencen.

4. I den anden efterfølgende periode indgår den beregnede udmøntning før korrektionen som modregning for forbedringer i staten i perioden. Det vil sige, at "e" før korrektionen nævnt under pkt. 3 anvendes i beregningen som "c".

Modellen foretager alene en fremadrettet korrektion, og der er ingen korrektion af lønnen med tilbagevirkende kraft.

### **Suspension af reguleringsordningen**

Reguleringsordningen suspenderes i 2015 forstået på den måde, at der ikke sker nogen udmøntning fra ordningen pr. 1. april 2016 uanset lønudviklingen i staten og den private sektor i 2015. Der sker således udelukkende udmøntninger fra reguleringsordningen pr. 1. april 2015 og 1. april 2017 i overenskomstperioden.

### **Neutralisering af kompensation for 60-årsreglens bortfald**

Virkingen på reguleringsordningen af kompensationen for 60-årsreglens bortfald (0,06 pct. pr. 1. april 2015) neutraliseres.

### **Bemærkninger**

Til opgørelsen af lønudviklingen i særkørslen fra Danmarks Statistik anvendes en fastvægtsstruktur for staten samt de institutioner, der tilføres statens lønindeks. Der anvendes såkaldte primo-vægte, som er baseret på antalsfordelingen af årsværk mellem de forskellige områder ved periodens start.

Ved eventuelle fremtidige korrektioner af udmøntningen fra reguleringsordningen vil principperne fra neutraliseringen af virkningen af særlige feriefridage og personalegoder blive fulgt, medmindre andet er angivet. Det vil sige, at eventuelle neutraliseringer tager højde for korrektionen i det relevante led i opgørelsen af differencen mellem lønudviklingen for staten og for virksomheder og organisationer (i beregningen af "d", *jf. nedenfor*). Der er endvidere enighed om, at sådanne korrektioner vil blive foretaget i to decimaler.

Ved en eventuel forhøjelse af ATP-bidraget foretages et fradrag i nærmest følgende udmøntning fra reguleringsordningen (e). Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af lønsummen. Er provenuet af reguleringsordningen ikke tilstrækkeligt, fradrages det resterende i nærmeste aftalte generelle lønforbedringer.

## Reguleringsordning pr. 1. april 2015

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra 3. kvartal 2013 til 3. kvartal 2014.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor fra 3. kvartal 2013 til 3. kvartal 2014.

Stigning, virksomheder og organisationer: a pct.

Stigning, statslige sektor: b pct.

Reguleringsordningen pr. 1. april 2014:<sup>2</sup> c pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden: (a - (b - c)) d pct.

Såfremt d er negativ, sker ingen udmøntning fra reguleringsordningen.  
Såfremt d er positiv, gælder følgende:

Til anvendelse til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2015 med deflatering under hensyn til lønforbedringer for statsansatte fra august 2013 til og med 1. april 2015:

$$[d * 100 / (100 + (129^3 / 127,9 - 1) * 100 * 1,5 + s)] * 0,8 + 0,06 \quad e \text{ pct.}$$

hvor s er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2015.

Udmøntningen er tillagt 0,06 som en korrektion for virkningen på reguleringsordningen af kompensationen for 60-årsreglens bortfald.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [ ... ].

---

<sup>2</sup> Lig med "e" (-0,39) året før.

<sup>3</sup> Lønindekset for staten videreføres efter hvert års tredje kvartal ved at forøge foregående års lønindeks med årsstigningen i staten, som denne er anført i særkørslen fra Danmarks Statistik.

## Reguleringsordning pr. 1. april 2017

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra 3. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor fra 3. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016.

Stigning, virksomheder og organisationer: a pct.

Stigning, statslige sektor: b pct.

Privatlønsværnet pr. 1. april 2016:<sup>4</sup> c pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden: (a - (b - c)) d pct.

Såfremt d er negativ, sker ingen udmøntning fra reguleringsordningen (der sker i stedet udmøntning fra privatlønsværnet, *jf. bilag 1e*).

Såfremt d er positiv, gælder følgende:

Til anvendelse til generelle lønforbedringer pr. 1. april 2017 med deflatering under hensyn til forbedringer for statsansatte fra august 2015 til og med 1. april 2017:

$$[d * 100 / (100 + (\text{DS-indeks } 3.16^5 / \text{DS-indeks } 3.15 - 1) * 100 * 1,5 + s)] * 0,8$$
 e pct.

hvor s er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2017.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [ ... ].

---

4 Lig med udmøntningen ("e") i reguleringsordningen eller privatlønsværnet pr. 1. april 2016, *jf. også bilag 1e*, alt efter fra hvilken af disse ordninger der er udmøntet pr. 1. april 2016.

5 DS-indeks henviser til lønindekset for staten, som efter hvert års tredje kvartal videreføres ved at forøge foregående års lønindeks med årstigningen i staten, som denne er anført i særkørslen fra Danmarks Statistik.

## Noter til privatlønsværn for 2016 og 2017

### Statistikgrundlaget for privatlønsværn

Danmarks Statistiks lønindeks for virksomheder og organisationer. Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden fra 3. kvartal 2014 til 3. kvartal 2015 og 3. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016.

Danmarks Statistiks lønindeks for den statslige sektor. Lønudviklingen for fortjeneste i alt pr. time opgøres for perioden fra 3. kvartal 2014 til 3. kvartal 2015 og 3. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016.

Fortjeneste i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg, men eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

### Korrektioner ved fejl i Danmarks Statistiks indeks

Eventuelle efterfølgende korrektioner af udmøntningen fra privatlønsværn som følge af rettelser i de anvendte indeks foretaget af Danmarks Statistik skal indarbejdes i nærmest følgende regulering(er) efter følgende principper.

5. I den tidligere beregning, hvor statistikgrundlaget er korrigeret, foretages en ny korrekt beregning af udmøntningen baseret på de reviderede tal fra Danmarks Statistik. Det vil sige, at "e" (*jf. formelen for udmøntningens beregning nedenfor*) genberegnes.
6. I den første efterfølgende periode indgår den korrekte udmøntning som modregning for forbedringer i staten i perioden. Det vil sige, at det under pkt. 1 beregnede "e" anvendes i beregningen som "c".
7. Differencen mellem udmøntningen fra den korrekte beregning i pkt. 1 og den faktiske udmøntning medtages i den første efterfølgende periode som korrektion for tidligere perioder. Det vil sige, at "e" korrigeres i den første efterfølgende periode med differencen.

8. I den anden efterfølgende periode indgår den beregnede udmøntning før korrektionen som modregning for forbedringer i staten i perioden. Det vil sige, at "e" før korrektionen nævnt under pkt. 3 anvendes i beregningen som "c".

Modellen foretager alene en fremadrettet korrektion, og der er ingen korrektion af lønnen med tilbagevirkende kraft.

### **Bemærkninger**

Beregningen af udmøntningen fra privatlønsværet baseres på samme datagrundlag som beregningen af udmøntningen fra reguleringsordningen. Det vil sige, at opgørelsen til og med beregningen af "d", *jf. formelforklaringerne nedenfor*, er identisk i de to ordninger.



## Privatlønsværn pr. 1. april 2016

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra 3. kvartal 2014 til 3. kvartal 2015.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor fra 3. kvartal 2014 til 3. kvartal 2015.

Stigning, virksomheder og organisationer: a pct.

Stigning, statslige sektor: b pct.

Reguleringsordningen pr. 1. april 2015:<sup>1</sup> c pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden: (a - (b - c)) d pct.

Såfremt d er positiv, sker ingen udmøntning fra privatlønsværnet.  
Såfremt d er negativ, gælder følgende:

Til anvendelse til generel lønmodregning pr. 1. april 2016 med deflatering under hensyn til lønforbedringer for statsansatte fra august 2014 til og med 1. april 2016:

$[d * 100 / (100 + (\text{DS-indeks } 3.15^2 / \text{DS-indeks } 3.14 - 1) * 100 * 1,5 + s)]$  e pct.

hvor s er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2016.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [ ... ].

---

<sup>1</sup> Lig med "e" i beregningen af udmøntningen fra reguleringsordningen året før (0,23), jf. også bilag 1d.

<sup>2</sup> DS-indeks henviser til lønindekset for staten, som efter hvert års tredje kvartal videreføres ved at forøge foregående års lønindeks med årstigningen i staten, som denne er anført i særkørslen fra Danmarks Statistik.

## Privatlønsværn pr. 1. april 2017

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra 3. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor fra 3. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016.

Stigning, virksomheder og organisationer: a pct.

Stigning, statslige sektor: b pct.

Reguleringsordningen samt privatlønsværn pr. 1. april 2016:<sup>3</sup> c pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden: (a - (b - c)) d pct.

Såfremt d er positiv, sker ingen udmøntning fra privatlønsværnet.

Såfremt d er negativ, gælder følgende:

Til anvendelse til generel lønmodregning pr. 1. april 2017 med deflatering under hensyn til lønforbedringer for statsansatte fra august 2015 til og med 1. april 2017:

$$[d * 100 / (100 + (DS\text{-indeks } 3.16^4 / DS\text{-indeks } 3.15 - 1) * 100 * 1,5 + s)] \text{ e pct.}$$

hvor s er de aftalte forbedringer pr. 1. april 2017.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [ ... ].

---

<sup>3</sup> Lig med udmøntningen ("e") i beregningen af privatlønsværnet eller reguleringsordningen året før, *jf. også bilag 1d*, alt efter fra hvilken af disse ordninger, der er sket udmøntning pr. 1. april 2016.

<sup>4</sup> DS-indeks henviser til lønindekset for staten, som efter hvert års tredje kvartal videreføres ved at forøge foregående års lønindeks med årstigningen i staten, som denne er anført i særkørslen fra Danmarks Statistik.

## Privatlønsværn pr. 1. december 2017

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra 3. kvartal 2016 til 3. kvartal 2017.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den statslige sektor fra 3. kvartal 2016 til 3. kvartal 2017.

Stigning, virksomheder og organisationer: a pct.

Stigning, statslige sektor: b pct.

Reguleringsordningen samt privatlønsværn pr. 1. april 2017:<sup>5</sup> c pct.

Modregning for forbedringer i staten i perioden: (a - (b - c)) d pct.

Såfremt d er positiv, sker ingen udmøntning fra privatlønsværnet.  
Såfremt d er negativ, gælder følgende:

Til anvendelse til generel lønmodregning pr. 1. december 2017 med deflatering under hensyn til lønforbedringer for statsansatte fra august 2016 til og med 1. december 2017:

$[d * 100 / (100 + (DS\text{-indeks } 3.17^6 / DS\text{-indeks } 3.16 - 1)) * 100 * 1,1 + s]$  e pct.

hvor s er de aftalte forbedringer pr. 1. december 2017.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen og i den kantede parentes [...].

Modregningen i generelle lønstigninger pr. 1. december 2017 forudsætter, at det nødvendige datagrundlag foreligger. Såfremt dette ikke er tilfældet, foretages den eventuelle nedjustering i januar eller snarest muligt derefter.

---

<sup>5</sup> Lig med udmøntningen ("e") i reguleringsordningen eller privatlønsværnet pr. 1. april 2017, jf. også bilag 1 d, alt efter fra hvilken af disse ordninger, der er sket udmøntning pr. 1. april 2017.

<sup>6</sup> DS-indeks henviser til lønindekset for staten, som efter hvert års tredje kvartal videreføres ved at forøge foregående års lønindeks med årstigningen i staten, som denne er anført i særkørslen fra Danmarks Statistik.



## **Protokollat I om fastsættelse af den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet**

I henhold til hovedaftaler af:

- a) 21. juni 1991 mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel, nu Offentligt Ansattes Organisationer (Det Statslige Område)
- b) 8. september 2011 mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010
- c) 28. maj 1991 mellem Finansministeriet og AC-organisationerne

indgås følgende aftale:

**§ 1.** Aftalen gælder for ansatte, der er omfattet af overenskomster indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

**§ 2.** Den pensionsgivende løn for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, svarer til den pensionsgivende løn, der er fastsat for det pågældende skalatrin i tjenestemandslønssystemet, *jf. Finansministeriets lønoversigt, tabel 1.1.2.*

**§ 3.** Det kan lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag af resultatløn til overenskomstansatte, der er omfattet af forsikringsmæssige pensionsordninger. Indbetaling af pensionsbidrag sker efter de regler, der i øvrigt er foreskrevet i vedkommende fællesoverenskomst, organisationsaftale eller overenskomst.

**§ 4.** Aftalen har virkning fra 1. april 2015 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 2018.

København, den 14. juni 2016

Offentligt Ansattes Organisationer  
(Det Statslige Område)  
**Flemming Vinther**

Finansministeriet,  
Moderniseringsstyrelsen  
**Eva Hoff Sonne**

CO10 - Centralorganisationen af 2010  
**Jesper K. Hansen**

Akademikerne  
**Lars Qvistgaard**

Lærernes Centralorganisation  
**Anders B. Christensen**

## **Protokollat II om ydelse af udligningstillæg til tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområde**

**§ 1.** Aftalen gælder for tjenestemandslignende ansatte samt for overenskomstansatte, hvis løn er fastsat under henvisning til tjenestemandslønssystemet, og som er omfattet af en overenskomst indgået på den ene side af eller efter be- myndigelse fra Finansministeriet og på den anden side af de underskrivende cen- tralorganisationer eller organisationer, der er tilsluttet disse.

**§ 2.** Reglerne i kapitel 5 i aftale af 14. juni 2016 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2015 om udligningstillæg ved institutioners flytning til lavere stedtillægsområder finder tilsvarende anvendelse på de i § 1 nævnte personalegrupper.

**§ 3.** Aftalen har virkning fra 1. april 2015 og kan opsiges sammen med aftale af 14. juni 2016 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2015.

København, den 14. juni 2016

Offentligt Ansattes Organisationer  
(Det Statslige Område)  
**Flemming Vinther**

Finansministeriet,  
Moderniseringsstyrelsen  
**Eva Hoff Sonne**

CO10 - Centralorganisationen af 2010  
**Jesper K. Hansen**

Akademikerne  
**Lars Qvistgaard**

Lærernes Centralorganisation  
**Anders B. Christensen**